



OPH:N RAHOITAMA  
OPETUSTOIMEN  
HENKILÖSTÖKOULUTUSTA

## POMOKO II

**POMOKO II perustuu POMOKO Opetustoimen johtamisen täydennyskoulutusohjelman kokemuksiin ja havaittuihin osaamistarpeisiin oppilaitosten johtamisessa ja esimiestyössä. Hanke vahvistaa edelleen oppilaitosjohtamisen osaamista tukien suunnittelun ja päätöksenteon tietoperusteisuutta ja strategisten suunnitelmien toimeenpanoa.**

### Koulutukset:

- Tiedolla johtaminen 2 op
- Työelämäverkostojen ja tiimien johtaminen 2 op

**Kohderyhmä:** Kaikki opetusalan johtajat ja esimiehet

**Koulutuspaikka- ja aika:** Koulutukset toteutetaan 12/2022 mennessä.

**Kouluttajat:** HAMK Ammatillisen opettajakorkeakoulun asiantuntijat.

Koulutukset ovat osa ammatillisten opettajakorkeakoulujen yhteistyössä toteuttamaa POMOKO 2 -hanketta, jonka koko tarjonta löytyy sivulta: [POMOKO](#)

Koulutukset toteutetaan BYOD-periaatteella eli osallistujat tuovat lähipäiviin oman laitteensa (tablettitietokone, älypuhelin tai kannettava tietokone).

### ILMOITTAUTUMINEN KOULUTUKSEEN:

[www.hamk.fi/taydennyskoulutus/opetusala](http://www.hamk.fi/taydennyskoulutus/opetusala)

**Tiedustelut:** Koulutussuunnittelija Heidi-Maria Listo, puh. 050 575 9023, heidi-maria.listo@hamk.fi

Koulutuskoordinaattori Ann-Mari Apiainen  
puh. 050 573 0341, ann-mari.apiainen@hamk.fi

*Koulutus on OPH:n rahoittamaa maksutonta opetustoimen henkilöstökoulutusta. Matka-, majoitus- ja ruokailukuluista osallistujat vastaavat itse. Ilmoittautuminen on sitova. Mahdollisista muutoksista pyydämme ilmoittamaan välittömästi. Koulutukseen osallistumisen voi peruuttaa kuluitta ilmoittautumisajan päättymiseen mennessä. Tämän jälkeen tehdyistä peruutuksista ilman hyväksyttävää syytä tai peruuttamatta jättämisestä perimme 100 € toimistomaksun.*

## Koulutuksen sisältö ja toteutus:

### Tiedolla johtaminen 2 op

Oppilaitoksen johtaminen perustuu osaamisen ja tiedolla johtamisen tukemaan strategiseen johtamiseen, jolloin johtamisen teot tarkentuvat ja osuvat oikeisiin kohtiin. Koulutusosion tavoitteena on, että osallistuja perehtyy tiedolla johtamiseen ja ymmärtää sen merkityksen toiminnan tehokkuudelle ja vaikuttavuudelle. Osallistuja hyödyntää tiedolla johtamista oman organisaationsa kehittämisessä ja johtamisessa.

Sisällöt:

- Tiedolla johtamisen käsite ja menetelmät
- Organisaation toiminnan johtaminen ja kehittäminen tiedolla johtamisen avulla
- Tiedon dialoginen prosessointi

**Toteutus:** Koulutus toteutetaan verkossa asiantuntija-alustuksina ja webinaareina, kehittämistehtävällä, opintopiirityöskentelyllä ja ohjauksella.



### Työelämäverkostojen ja tiimien johtaminen 2 op

Koulutusosiossa perehdytään oppilaitosten ja työelämän uudenlaisten yhteistyömuotojen ja -mallien johtamiseen ammatillisen koulutuksen tavoitteiden mukaisesti. Keskeinen opettamisen muoto on ohjaaminen ja oppiminen työpaikoilla sekä tämän prosessin johtaminen. Valmentavalla johtamisella voidaan tukea itseohjautuvuutta ja myös sen karikoiden välttämistä. Koulutuksen teemoja ovat:

- Työelämäyhteistyön rakentaminen ja tukeminen
- Viestinnän organisoiminen
- Opettajan ja esimiesten roolien sopiminen ja tukeminen työelämäyhteistyöhön liittyen
- Asiantuntijuuden jakaminen
- Tiimiopettajuus ja jaettu opettajuus
- Ryhmädynamiikan hyödyntäminen
- Oivaltava valmennusprosessi
- "Me"-johtajuus valmentavan johtajuuden ytimessä
- Itseohjautuvuuteen ohjaaminen ja sen karikoiden välttäminen

**Toteutus:** Koulutus toteutetaan monimuotoisesti verkko- ja lähiopetuksena sekä omaan organisaatioon liittyvällä kehittämistehtävällä. Sisältöjä voidaan painottaa osallistujien tarpeiden mukaan.