



Hämeen ammattikorkeakoulu Oy

Tilinpäätös ja toimintakertomus

1.1.2022–31.12.2022

Y-tunnus: 2617489-3

Kotipaikka: Hämeenlinna

SISÄLLYS

1. Ammattikorkeakoulutoiminta ja arvio toiminnan kehittymisestä	1
1.1 Vuosi 2022 oli kampukselle paluun aikaa.....	1
1.2 Strategian 2030 toteuttamisen välitavoitteet.....	2
1.3 Ympäristötekijät	17
1.4 Koulutuksen ja tutkimuksen määrälliset toteutumat	20
2. Henkilöstö ja johtaminen	22
3. Yhtiön hallinto ja pääoman erittely	25
4. Yhtiön tilan ja tuloksen arvioiminen.....	26
4.1 Olennaiset tapahtumat tilikaudella.....	26
4.2 Toiminnan ja talouden tilanne 31.12.2022 Hämeen ammattikorkeakoulukonsernissa	26
4.3 Toiminnan ja talouden tilanne 31.12.2022 Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:ssä.....	27
4.4 Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n sijoitustoiminta	28
4.5 Talouden tunnusluvut	32
4.6 Henkilöstön tunnusluvut	33
4.6.1 Henkilötyövuodet.....	33
4.6.2 Johtajat ammattikorkeakoulussa	34
4.6.3 Määräaikaiset	34
4.6.4 Kokoaikaiset ja osa-aikaiset.....	35
4.6.5 Henkilöstön ikärakenne.....	36
4.6.6 Kansainvälinen henkilöstö.....	37
4.6.7 Eläkkeelle siirtyminen.....	37
4.6.8 Palkat ja palkkiot kokonaissumma	37
4.6.9. Keskipalkkajakauma	38
4.6.10 Osaaminen	40
4.6.11 Työhyvinvointi	40
4.6.12 Johtaminen ja esihenkilötyö	40
4.6.13 Osaaminen ja oppiminen ja uudistuminen	41
4.6.14 Sairauspoissaolot.....	41
5. Toimintaan liittyvät riskit ja niiden hallinta	42
6. Odotukset toiminnan ja talouden kehittymisestä.....	43
7. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä	44
8. Konserni tuloslaskelma.....	46
9. Konserni tase	47
10. Konserni rahoituslaskelma	49
11. Tuloslaskelma	50
12. Tase.....	51
13. Rahoituslaskelma.....	53
14. Toimintokohtainen erittely.....	54
15. Liiketoiminnan tuloslaskelma	55
16. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	57
17. Tuloslaskelman liitetiedot	59
18. Taseen liitetiedot	61
19. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset.....	70
20. Tilinpäätösmerkintä.....	71
21. Kirjanpidon kirjat ja tositelajit 2022	72

1. Ammattikorkeakoulutoiminta ja arvio toiminnan kehittymisestä

1.1 Vuosi 2022 oli kampukselle paluun aikaa

Vuosi 2022 oli kampukselle paluun alun aikaa. Koronavuodet vaikuttivat selkeästi opiskelijoiden ja henkilöstön jaksamiseen, moni kaipasi edelleen etäopiskelua ja -töitä. Etäopiskelun ja -työskentelyn haitat alkoivat kuitenkin näkyä yhteisön toiminnassa, kun koulutuksessa oli siirrytty takaisin perinteiseen opettajakeskeiseen (verkko)opetukseen ja yhteisöllisyyden katoaminen toi kitkaa työntekijöiden välille. Esihenkilöiden tehtäväksi jäikin vuoden aikana vaiheittaisen paluun tukeminen vuoden loppuun mennessä.

Vaikka koulutuksen tulokset ovat olleet korona-aikana hyvät, niin useat indikaattorit osoittavat, että osa opiskelijoista tarvitsee enemmän sekä lähiopetusta että ohjausta valmistuakseen. On oletettavaa, että koulutuksen tulokset heikkenevät koronavuosien jälkeen. Yhteisöllisyyden, vertaisoppimisen ja –tuen puute, erityisesti opintojen alussa, vaikuttavat selkeästi opiskelijoiden onnistumiseen.

Tutkimustoiminnassa saavutettiin useita voittoja. Erityisesti Suomen Akatemiarahoituksen kasvu ilahdutti. Hämeen ammattikorkeakoulu on yksi harvoista ammattikorkeakouluista Suomessa, joka on saanut myös johdettavakseen Suomen Akatemian rahoittaman hankkeen. Se saatiin yhdellä vahvalla profiilialueellamme eli opettajien työn kehittämisessä. HAMK on kyennyt myös vakiinnuttamaan vahvat yliopistoverkostot omassa tutkimustoiminnassaan.

Vuonna 2022 Hämeen ammattikorkeakoulu saavutti merkittävän tuloksen laatuauditoinnissa. HAMK oli ensimmäinen korkeakoulu, jonka koulutus arvioitiin Excellence- tasolle. HAMK sai myös Excellence- laatuleiman laatu kulttuurin ja osaamisen kehittämisestä. GreenMetric World University -ranking tulos oli jälleen hyvä. HAMK oli sijalla 17 kaikkiaan 1050 korkeakoulun joukossa. HAMK on siis yksi maailman vihreämpiä korkeakouluja.

Vuoden 2022 aikana RUN -Eurooppa -yliopisto vakiinnutti toimintaansa ja liikkuminen korkeakoulujen välillä alkoi vähitellen normalisoitua. Hämeen ammattikorkeakoulu järjesti toisen General Assembly- tapahtuman marraskuussa, joka toi yhteen opiskelijat, henkilöstön sekä sidosryhmät eri RUN-EU -korkeakouluista. Hämeen ammattikorkeakoulu juhli vuoden aikana myös 30- vuotista taivaltaan yhteistyössä henkilöstön, opiskelijoiden, sidosryhmien sekä kansainvälisten kumppaneidensa kanssa.

1.2 Strategian 2030 toteuttamisen välitavoitteet

Osaamispääoman johtaminen ja kehittäminen

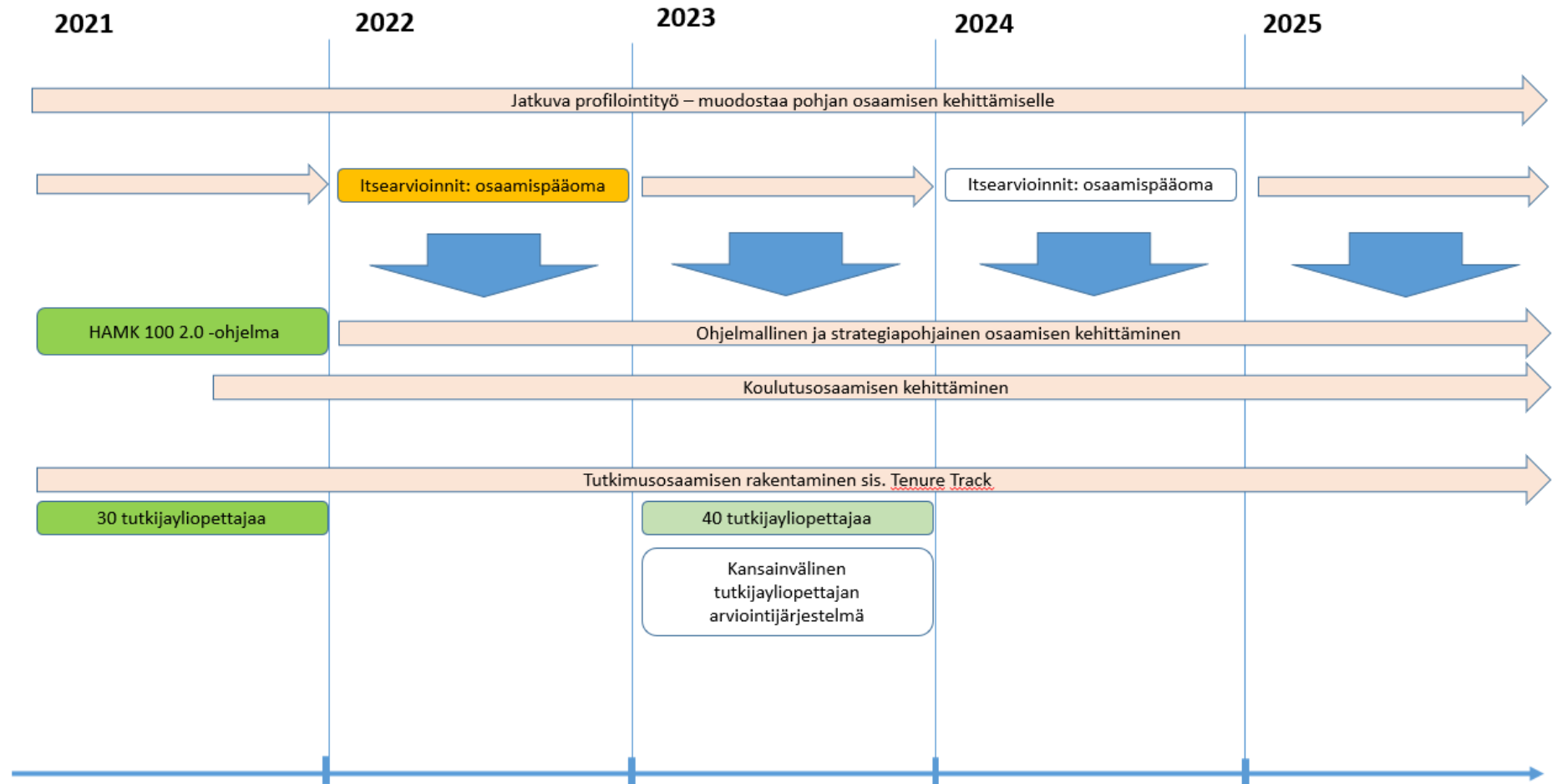
Strategia 2030

Määrätietoinen osaamisen kehittäminen mahdollistaa uusien, entistä haastavampien strategisten tavoitteiden asettamisen. Edistyneet korkeakoulun toimintatavat varmistavat hamkilaisen osaamisen ajantasaisuuden ja kilpailukykyisen laadun. Tavoitteenamme on hamkilaisen tulevaisuuteen suuntautuneen osaamispääoman jatkuva kasvattaminen.

HAMKin profiilin ytimen muodostavat älykkäät bio- ja kiertotalouden ratkaisut sekä ammattikasvatuksen tutkimukseen pohjautuva ammatillinen opettajakoulutus ja koulutusjärjestelmien kehittäminen. Nämä tukeutuvat vahvaan yrittäjämäiseen, moniammatilliseen ja -tieteiseen toimintaan hyvinvoinnin, teknologian, liiketalouden, luonnonvara-alan ja muotoilun alueilta.

Tutkimusyksiköt ovat HAMK Bio, HAMK Edu, HAMK Smart ja HAMK Tech.

Osaamispääoman johtaminen ja kehittäminen



Hämeen ammattikorkeakoulun toiminnan ja tavoitteellisen kehittymisen ytimen muodostaa järjestelmällinen strategian tavoitteista lähtevä osaamisen kehittäminen. Osaamisen kehittäminen perustuu jatkuvaan profilointityöhön sekä osaamispääoman arviointiin. HAMKin osaamispääomaa arvioidaan joka toinen vuosi. Vuoden 2022 osaamispääoman arviointi siirtyi vuodelle 2023 johtuen järjestelmän kehitystyöhön liittyvistä viivästyksistä.

Osaamisen kehittämisessä on kaksi päälinjaa: koulutusosaamisen kehittäminen ja tutkimusosaamisen rakentaminen. Osaamisen kehittämistä tuetaan mm. urapoluin. Tällä hetkellä HAMKissa on määriteltynä kaksi urapolkua, joista toinen tähtää esihenkilövastuuseen ja toinen substanssiosaamisen kärkeen, eli tutkijayliopettajuuteen. Vuonna 2022 Hämeen ammattikorkeakoulussa oli 37 tutkijayliopettajaa, joista 14 kehitti osaamistaan Tenure Track-järjestelmässä. Tenure Trackiin pääseminen edellyttää henkilöltä tohtoritutkintoa, arviointikriteereihin perustuvaa portfolion laadintaa sekä esihenkilön ja johtavista tutkijayliopettajista koostuvan arviointiryhmän puolta. Osaamisen kehittymistä strategian tavoitteiden mukaisesti tuetaan myös monimuotoisia valmennuksia sisältävällä HAMK100-ohjelmalla. Vuoden 2022 aikana panostettiin erityisesti esihenkilötyön kehittämiseen.

HAMK hyödyntää täysimääräisesti myös Eurooppalaisen yliopiston tarjoamat mahdollisuudet osaamispääoman kehittämiseen koulutuksen, tutkimuksen sekä innovaatiotoiminnan alueilla. RUN-Eurooppa-yliopisto on myös keskeinen osaajapooli, jota hyödynnetään osana toimintaa.

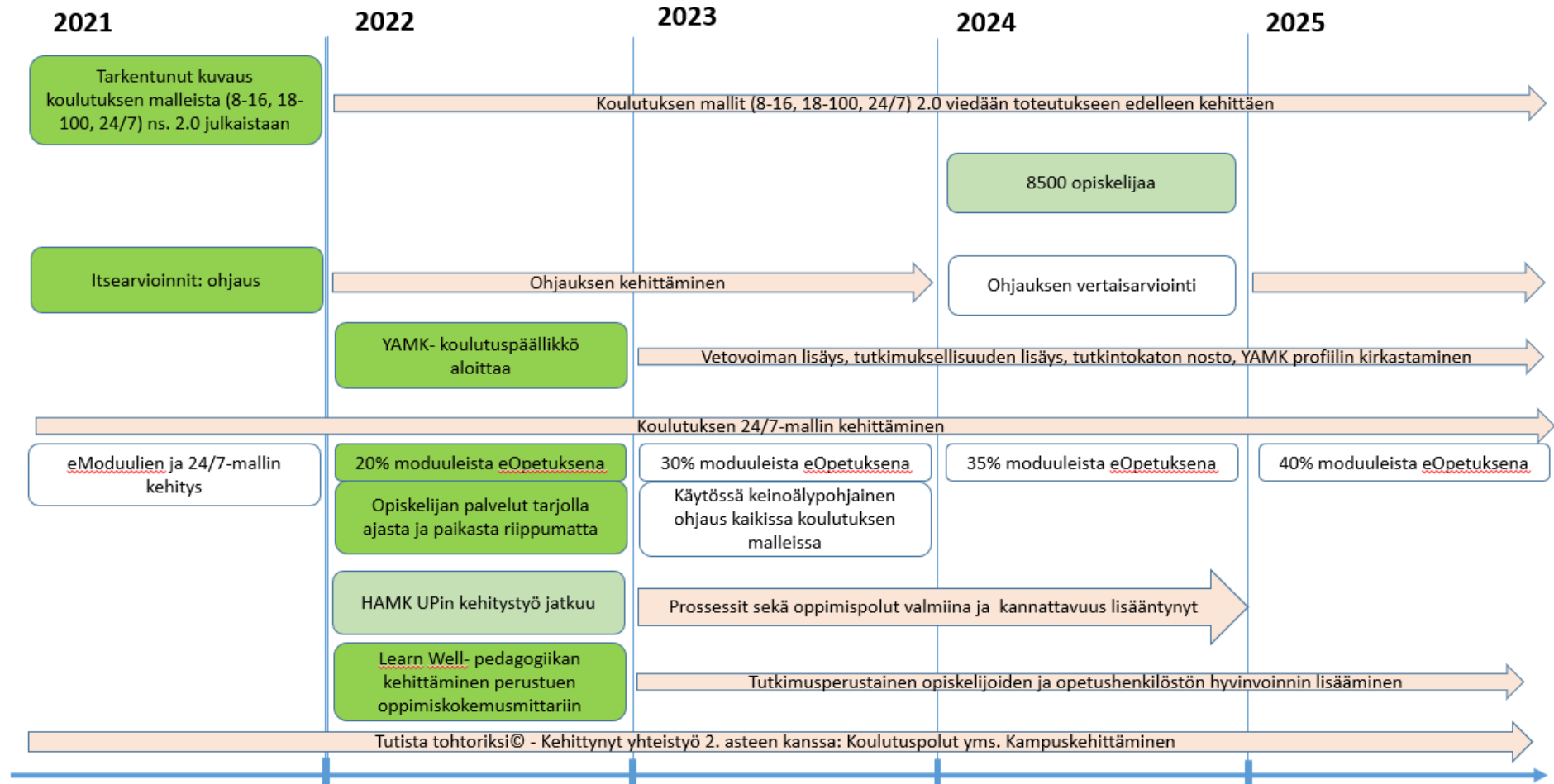
HAMK edistää elinikäistä oppimista

Strategia 2030

Kannustamme opiskelijoita luovuuteen ja kriittiseen ajatteluun kompleksisessa toimintaympäristössä. HAMKissa opiskelija omistaa oman oppimisensa ja opettaja on uuden oppimisen ohjaaja sekä mahdollistaja. Koulutus perustuu opetuksen kolmeen malliin: 8–16, 18–100 ja 24/7.

Oppiminen toteutuu osaamisia yhteen kietovilla ilmiöpohjaisilla moduuleilla. Näistä opiskelija ja asiakas rakentavat kokonaisuuden tutkintokoulutuksessa, avoimessa ammattikorkeakoulussa sekä tilaus- ja täydennyskoulutuksessa. Opetuksessa ja ohjauksessa hyödynnetään digitaalisuuden tarjoamia mahdollisuuksia. HAMKissa opiskelija saa erinomaisen oppimiskokemuksen.

HAMK edistää elinikäistä oppimista



Vuonna 2022 Hämeen ammattikorkeakoulun opetussuunnitelmia tarkasteltiin YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Useissa koulutuksissa kestävän kehityksen tavoitteet olivat selkeästi tunnistettu. Työ kestävän kehityksen teemojen integroimiseksi opetussuunnitelmiin tulee jatkumaan myös tulevina vuosina. Vuoden 2022 aikana valmistui myös ohjauksen kehittämisen kokonaissuunnitelma. LearnWell- pedagogiikkaa kehitettiin edelleen osana opettajien valmennusta. Vuonna 2022 päättyneisiin koulutuksiin osallistui 85 opettajaa. Loppuvuodesta 2022 alkaneeseen valmennukseen osallistuu 16 opettajaa. Opiskelijoiden palvelukokonaisuus toteutuu ajasta ja paikasta riippumattomana.

Vuoden 2022 aikana HAMKiin valmistui saavutettavuussuunnitelma. Tavoitteenamme on olla yhteisö, jossa voi kokea itsensä tervetulleeksi ja arvostetuksi. Opetuksessa, ohjauksessa, tutkimuksessa ja kaikenlaisessa työnteossa hyödynnämme digitaalisuuden tarjoamia mahdollisuuksia. Tavoitteenamme on mahdollistaa yhteisömme kaikille jäsenille helppo pääsy ja saavutettava digitaalisten palveluiden käyttökokemus taidoista ja mahdollisista rajoitteista riippumatta.

Vuoden 2022 aikana HAMK Upin toimintamalli uudistettiin vastaamaan entistä paremmin Jatkuvan oppimisen kansallista strategiaa.

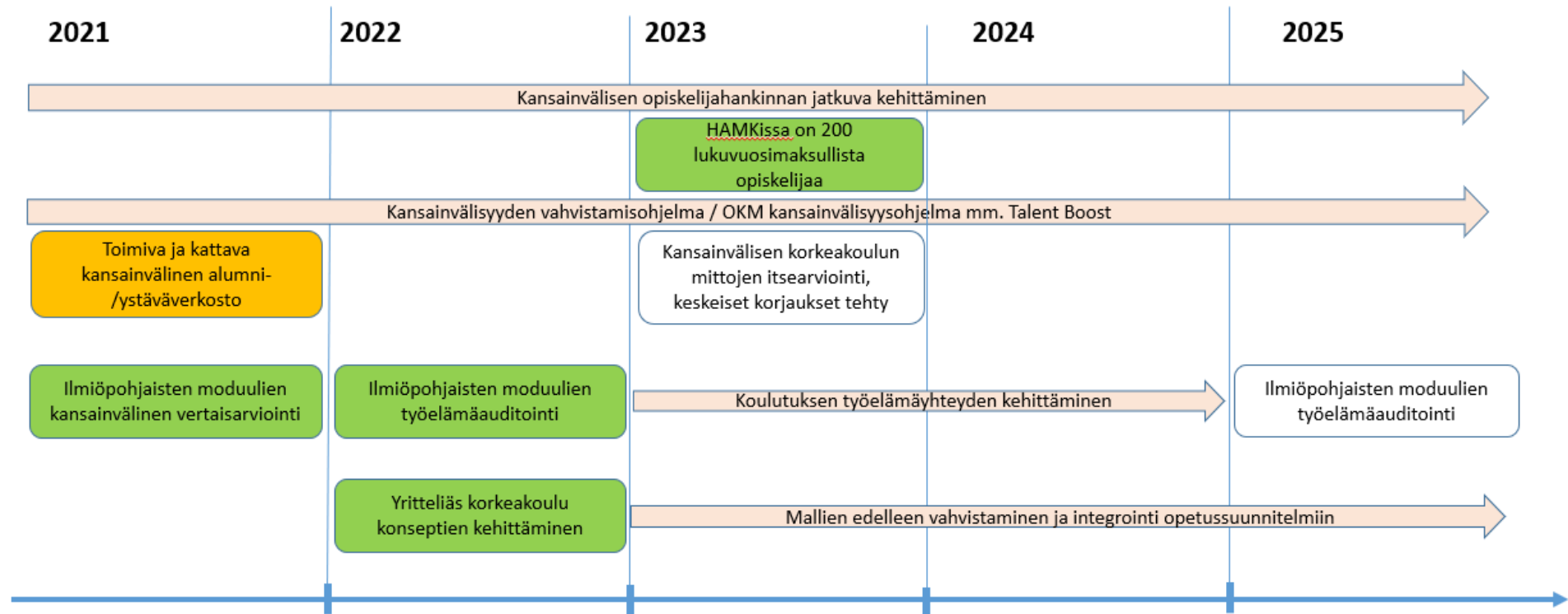
Työelämä, yrittäjyys ja kansainvälisyys ovat HAMKin toiminnan ytimessä

Strategia 2030

Yritykset, julkinen ja kolmas sektori ovat vahvoja kumppaneita moduulien suunnittelussa ja toteutuksessa. Moduulien työelämäprojektit ovat keskeinen osa opiskelijan ja opettajan työelämäsuhteita. Koulutuksessa hyödynnetään monipuolisia ja tarkoituksenmukaisia pedagogisia ratkaisuja vahvalla kansainvälisellä otteella. HAMK luo ja tukee osaamisintensiivisistä yritystoimintaa. Yrittäjyys on jokaiselle opiskelijalle aito vaihtoehto.

HAMK Global Education on arvostettu brändi. Osaamisen vienti kasvaa erityisesti lukukausimaksullisessa tutkintokoulutuksessa vahvistaen HAMKia korkeakouluna. HAMK on Safea-ratifioitu korkeakoulu Kiinassa.

Työelämä, yrittäjyys ja kansainvälisyys ovat HAMKin toiminnan ytimessä



HAMK on kehittänyt määrätietoisesti kansainvälisten lukukausimaksullisten opiskelijoiden rekrytointia sekä palveluita. Kansainvälisten lukukausimaksullisten opiskelijoiden määrä oli vuoden 2022 lopussa 286. Kokonaiskansainvälistyminen itsearvioidaan vuoden 2023 aikana. Tavoitteena on saada aikaan perustaltaan kansainvälinen korkeakoulu 2030 mennessä.

HAMK osallistuu kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä tukevaan Talent Boost- ohjelmaan. Ensimmäinen toimintavuosi sisälsi mm. nykytilan kartoituksen, uusien www-sivujen rakentamisen sekä erilaisia tapahtumia ja koulutuksia.

Koulutuksen työelämälähtöisyyttä arvioitiin vuoden 2022 loppupuolella. Edellinen työelämäarviointi oli tehty laatujärjestelmän mukaisesti kolme vuotta aiemmin. Vuonna 2022 arvioinnin menetelmää uudistettiin edellisen arvioinnin kokemusten perusteella. Tavoitteena oli tehdä aiempaa joustavampi ja kohdennetumpi arviointi, jonka tuloksia koulutukset voisivat hyödyntää sisältöjensä ja toimintatapojensa kehittämiseen, ja joka vahvistaisi myös koulutusten työelämäyhteyksiä entisestään. Tätä kirjoittaessa tuloksia vielä analysoidaan, ja niistä tunnistetaan sekä HAMKin yhteisiä, että koulutuskohtaisia kehityskohteita ja hyviä, vahvistettavia käytäntöjä. Tavoitteena on strategian mukaisesti vahvasti työelämään kytkeytyvä koulutus, jota leimaa ajantasaisuus, uudistavuus ja osaaminen. Yritteliään korkeakoulun konseptia on viety osaksi koulutusta kaikissa koulutuksissa. Kaikki koulutukset alkavat Diili- toteutuksella. Diili-viikot ja Design Factory -toteutukset ovat tuoneet myös TKI-toiminnan vahvemmin osaksi koulutusta. HAMK on vuosien 2018–2020 (Vipusen) luvuilla arvioituna Suomen toiseksi paras yrittäjyysasteessa.

TKI-toiminnan integrointi opetukseen lisää valmiutta innovatiiviseen ajatteluun ja uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin. Diili-viikot ja Design Factory -toteutukset ovat tuoneet TKI-toiminnan vahvemmin osaksi koulutusta.

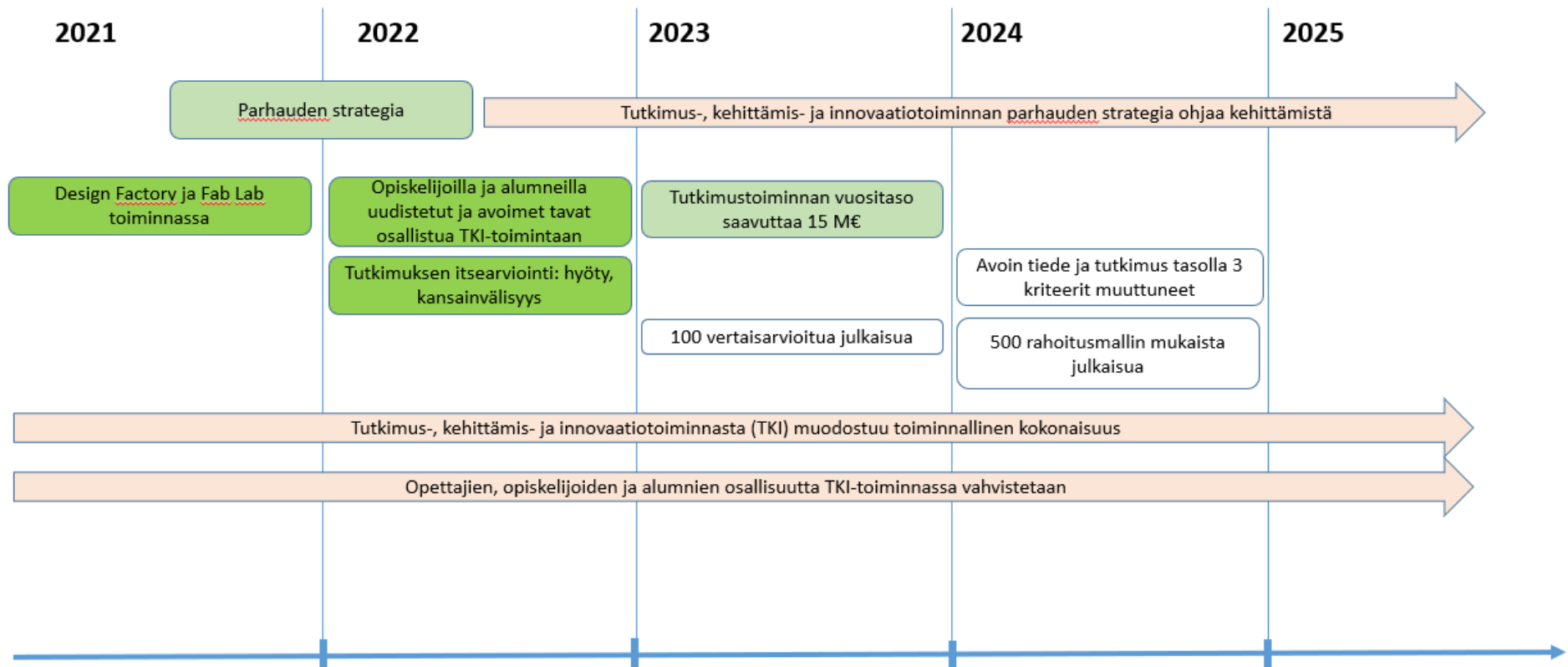
HAMK on Safea-ratifioitu korkeakoulu. Tämän merkitys tulevaisuuden kehittämissuunnissa on kuitenkin merkittävästi laskenut maailman poliittisen tilanteen takia.

HAMKin tutkimusyksiköt ovat merkittäviä yhteiskunnan uudistajia

Strategia 2030

HAMKin soveltava tutkimus tuottaa uusia ja luovia ratkaisuja yritysten ja yhteiskuntamme elinvoiman, hyvinvoinnin sekä kestävyuden lisäämiseksi. Yritysten rooli tutkimustoiminnassa kasvaa huomattavasti. Lisääntyvää tutkimuksellista työtä ohjaavat työelämälle avoimet ja yhdessä rakennetut profiloidut tutkimusohjelmat. HAMKin tutkijaurapolku houkuttelee kansainvälisesti. Tutkijayliopettajat johtavat aidosti monialaisia tutkimusryhmiä, jotka vahvistavat HAMKin osaamispääomaa.

HAMKin tutkimusyksiköt ovat merkittäviä yhteiskunnan uudistajia



Vuoden 2022 aikana valmisteltiin Parhauden strategia. Strategia kuvaa HAMKin tutkimuksen kärjet, keskeiset ekosysteemit sekä toimintatavat, jotka tukevat osaamisen kehittämistä ja yritysyhteistyön profilointia. Parhauden strategialla myös vahvistetaan opettajien, opiskelijoiden ja alumnien osallisuutta TKI-toimintaan. Parhauden strategia valmistuu vuoden 2023 aikana.

Vuonna 2022 toteutettiin tutkimuksen itsearviointi. Itsearvioinnissa tarkasteltiin vuonna 2019 tehdyssä työelämäarvioinnissa esiin nousseiden kehittämiskohteiden etenemistä. Tulosten mukaan tutkimusviestintä oli selkeästi parantunut, samoin kansainvälinen verkostoituminen. Yritysyhteistyö ja asiakkuuden hallinta on mm. CRM- ja tutkimuspalvelutoiminnan kehitysprojektien myötä etenemässä hyvin. Näkyvyyttä, profiloitumista ja ekosysteemirakentamista vahvistava Parhauden strategia nähtiin laadun itsearvioinnissa työkaluksi parantaa myös aiemmin heikoksi näyttäytynyttä toiminnan vaikuttavuutta ja hyödyllisyyttä. Innovaatiotoiminnan ja kaupallistamisen prosessit ovat vielä kehittämisasteella.

TKI-toiminnan ja kasvun keskeisin tekijä on riittävä rahoitus ja erityisesti yritysten sitoutuminen TKI-hankkeisiin myös rahallisin panoksin. TKI-toiminnan vuositaso ulkopuolisten lähteiden osalta oli 7,4 M€ (OKM mittaritulos). Tulos oli hyvä, vaikka moni rahoitushauista on hankekauden vaihtuessa viivästynyt. Vuonna 2022 saavutettiin erinomaisia tuloksia. Kolme uutta akatemiarahoitusta, joista yhtä yhtenä harvoista ammattikorkeakouluna koordinoidaan, Business Finlandin infrastruktuurirahoitus ja siihen linkittyvä yritysyhteistyö, Afrikka-hankerahoituksen laajeneminen sekä merkittävät alueelliset ja valtakunnalliset TKI-rahoitukset ovat osoituksia lisääntyneestä rahoitusosaamisesta. Kansainvälisiin horisontti ym. rahoitusten lisäämisen suhteen on edetty määrätietoisesti mm. Grant writerin ja RUN-EU -yhteistyöverkoston kautta. Näitä toimenpiteitä jatketaan.

Julkaisutoiminta on yksi tärkeä osa näkyvyyttä ja tutkimustulosten jakamista. Vertaisarvioituja julkaisuja julkaistiin yli sata ja kaikkienensa julkaisuja tuotettiin arvion mukaan 480 kpl.

Monipuolisen, eri tahoille suunnatun julkaisutoiminnan edistämiseksi aloitettiin oma Beat Blog, jolla on oma toimituskunta. Tämä on hyvä kehityssuunta yleistajuisten julkaisuiden lisäämiseksi.

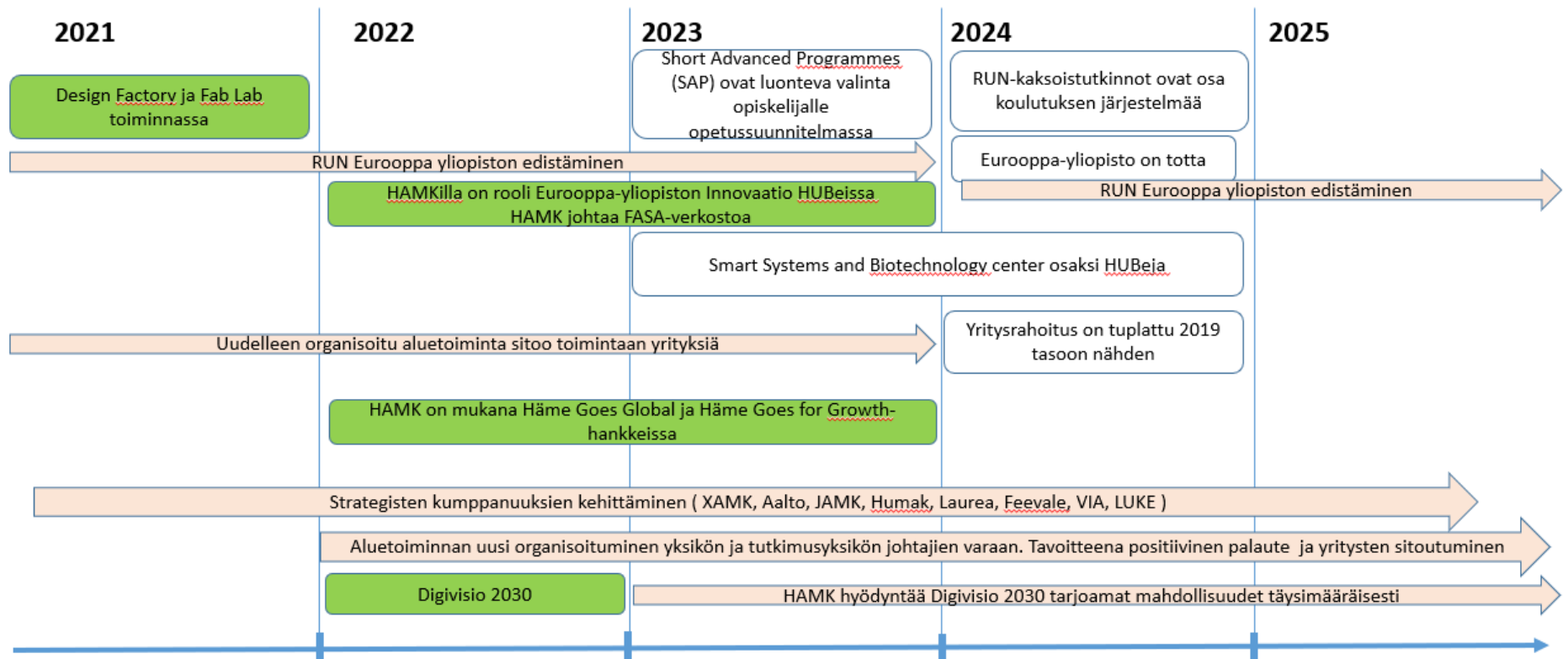
HAMK on tärkeä osa kansallisia ja kansainvälisiä innovaatioekosysteemejä

Strategia 2030

HAMKissa tehty tutkimus edellyttää korkeatasoista osaamista vahvuusalueilla. Hamkilainen tutkimus on aktiivisessa roolissa maailman kestävän kasvun haasteita ratkovissa verkostoissa. HAMKin tutkimusyksiköt toimivat merkittävässä kansainvälisissä innovaatioekosysteemeissä ja hankkivat tutkimukseen yritys- ja kansainvälistä rahoitusta.

Opiskelijoille on avattu mahdollisuudet soveltavan tutkimuksen tekemiseen. Alumnit muodostavat laajan yhteistyöverkoston ja työelämän kontaktipinnan soveltavassa tutkimuksessa.

HAMK on tärkeä osa kansallisia ja kansainvälisiä innovaatioekosysteemejä



Vuoden 2022 aikana RUN -Eurooppa-yliopisto vakiinnutti toimintaansa ja liikkuminen korkeakoulujen välillä normalisoitui pandemian jälkeen. RUN -Eurooppa-yliopisto sai Euroopan komissiolta toiminnastaan välipalautteen. Positiivinen palaute liittyi erityisesti a) Future Advanced Skills Academyn perustamiseen, b) Eurooppalaisen yliopistomallin pilotointiin Short Advanced-ohjelmien (SAP) kautta, c) korkeatasoisten koulutusmahdollisuuksien rakentamiseen yli aluerajojen Euroopan koulutusalueella, d) kolmen innovaatioHUBin, e) kahdeksan kansainvälisen tutkimustiimin sekä f) Eurooppatasoisen liikkuvuuskeskuksen rakentamiseen. Hämeen ammattikorkeakoulu järjesti toisen General Assembly -tapahtuman marraskuussa, joka toi yhteen opiskelijat, henkilöstön sekä sidosryhmät eri RUN-EU korkeakouluista. Vuoden 2022 aikana valmisteltiin uutta rahoitushakemusta vuosille 2024–2028. Tavoitteena on syventää entisestään RUN -Eurooppa-yliopiston toimintaa sekä rakenteita.

HAMKilla on vahva kansallinen ja kansainvälinen strategisten kumppanuuksien verkosto. Verkoston toimintaa on kehitetty erityisesti tutkimus- ja koulutustoimintaa tukevaksi. RUN -Eurooppa-yliopiston lisäksi keskeisimmät kumppanit ovat XAMK, Aalto, JAMK ja Laurea. HAMKin aluetoiminta organisoitiin uudelleen. Jokaisella seutukunnalla on vastuullinen yksikön- ja tutkimusyksikön johtaja.

Kansallinen Digivisio 2030 uudistaa toimintaympäristöä merkittävästi. Digivision puitteissa HAMKissa on hyväksytty muutosohjelma sekä nimetty muutoskoordinaattori.

HAMK on kansainvälinen, aktiivinen ja moderni korkeakouluyhteisö

Strategia 2030

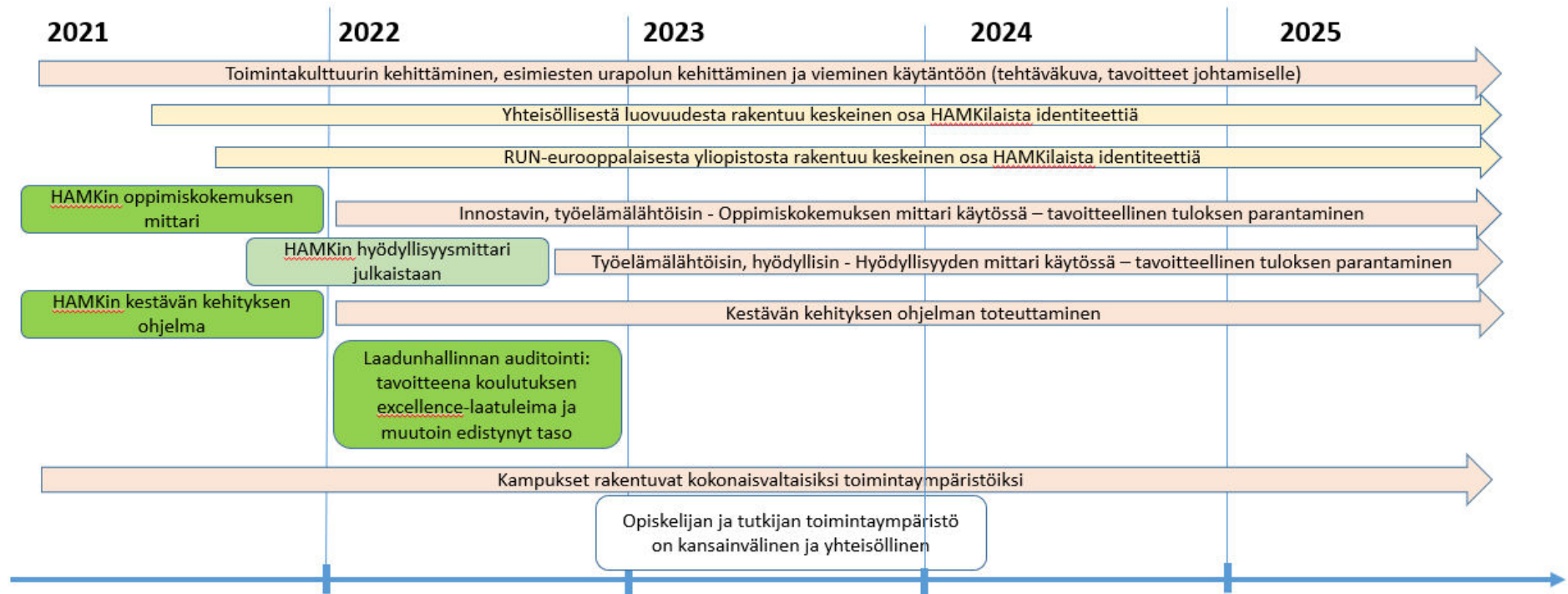
Toimimme yhtenäisenä korkeakouluna, jolla on alueelliset osaamisprofiilit. Opiskelijat, alumnit ja työelämä ovat osa meitä. Tavoitteemme ohjaavat meitä moniammatilliseen ja -alaiseen toimintaan sekä yhdessä tekemiseen. Arvostamme osaamista ja huolehdimme korkeakouluyhteisömme hyvinvoinnista. Arvioimme ja arvioitamme jatkuvasti työtämme, tuloksiamme ja osaamistamme.

HAMK on koulutuksen määrissä kasvu-uralla. Kasvua haetaan erityisesti kansainvälisistä lukukausimaksullisista opiskelijoista. Näin koulutuksen resurssi- ja osaamis pohja laajenee.

HAMKin kasvu muodostuu osaamisen viennistä, tutkimustoiminnasta ja tilauskoulutuksesta. Kiinteistömme ovat tehokkaassa ja tarkoituksenmukaisessa käytössä. Vahva talous mahdollistaa kehitysinvestoinnit.

HAMKin tulevaisuus perustuu korkeaan osaamiseen, yrittäjämäiseen ja tulokselliseen toimintaan sekä hallittuun kasvuun.

HAMK on kansainvälinen, aktiivinen ja moderni korkeakoulu yhteisö



HAMKissa uskomme toimintakulttuurin voimaan. Strategian edistämiseksi tehdään jatkuvia kehittäviä toimenpiteitä toimintakulttuurin uudistamiseksi. Keskeisessä roolissa on erityisesti yhteisöllisen luovuuden vahvistaminen yksilökulttuurin sijaan. Samoin kansainvälisyydestä haetaan toimintakulttuurimme ydintä – RUN -Eurooppa-yliopisto rakentuu jatkuvan toiminnan ja kehittämisen kautta osaksi identiteettiämme.

Vuonna 2022 Hämeen ammattikorkeakoulu saavutti merkittävän tuloksen laatuauditoinnissa. HAMK oli ensimmäinen korkeakoulu, jonka koulutus arvioitiin Excellence-tasolle. HAMK sai myös Excellence-laatuleiman laatukulttuurin ja osaamisen kehittämistä. GreenMetric World University –ranking tulos oli jälleen hyvä. HAMK oli sijalla 17 kaikkiaan 1050 korkeakoulun joukossa. HAMK on siis yksi maailman vihreämpiä korkeakouluja.

Uudet mittarit – Oppimiskokemuksen mittari, hyödyllisyysmittari – tulevat ohjaamaan toimintamme kehittymistä strategian tavoitteiden suuntaisesti. Oppimiskokemuksen mittari on testausvaiheessa ja hyödyllisyysmittari edelleen kehitystyön alla. Kestävän kehityksen ohjelma on toteutuksessa.

Vuonna 2022 HAMK on viettänyt 30-vuotisjuhlaansa. Tässä yhteydessä on järjestetty yhteisöllisiä juhlatilaisuuksia opiskelijoille, henkilöstölle sekä sidosryhmille. Pääjuhla, HAMK 30-juhлагаala, järjestettiin joulukuun alussa koko henkilöstölle korkeakoulukeskuksessa.

1.3 Ympäristötekijät

Yksi HAMKin strategista välitavoitteista on kestävän kehityksen edistäminen. Käytännössä tätä toteutetaan Kestävä HAMK -ohjelmalla, joka on käynnistetty v. 2020. Ohjelmassa on sovittu, että toiminnan etenemistä seurataan vuosittain tehtävillä itsearvioinneilla.

Kestävä HAMK -ohjelma perustuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja siinä on viisi pääkohtaa: korkeakouluyhteisö, koulutus, TKI-toiminta, hiilineutraalius ja kumppanuudet. Jokaiselle kohdalle on määritelty tavoitetilat ja tunnistettu eritasoisia alatavoitteita ja toimenpiteitä.

HAMKin kestävän kehityksen ohjelmaa ”Kestävä HAMK 2030” edistettiin suunnitelmallisesti. HAMKin ohjelma on linjassa ARENEn tavoitteiden kanssa ja valtakunnallista yhteistyötä tehdään aktiivisesti.

Kestävä kehitys koulutuksessa

Opetussuunnitelmien sisällöt käytiin läpi ja selvitettiin niiden sisältämät kestävän kehityksen aihepiirit. Tulos mahdollista opetussuunnitelmien sisältöjen kehittämisen edelleen kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti.

Kansainvälinen vertailu

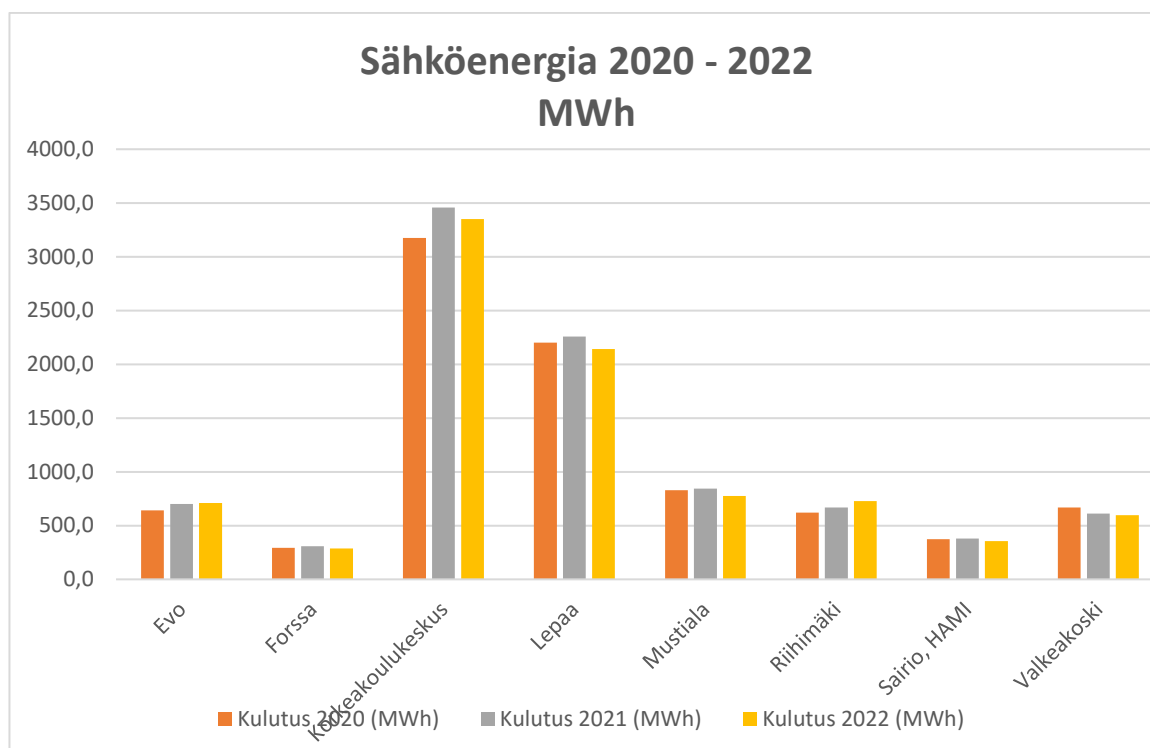
HAMK osallistui neljättä kertaa GreenMetric World University Rankingiin, johon osallistui kaikkiaan 1050 korkeakoulua ympäri maailmaa. Vertailussa selvitettiin kestävästä kehityksestä edistäviä toimenpiteitä koulutuksessa, tutkimuksessa, henkilökuljetuksissa sekä kiinteistöjen hallinnassa.

HAMKin sijoitus oli 17. (vuonna 2021 sijoitus 14.). HAMKin hyvää sijoittumista selittää mm. vahva osaaminen vedenkulutuksen hallinnassa ja jätehuollossa sekä runsas kestävän kehityksen koulutustarjonta.

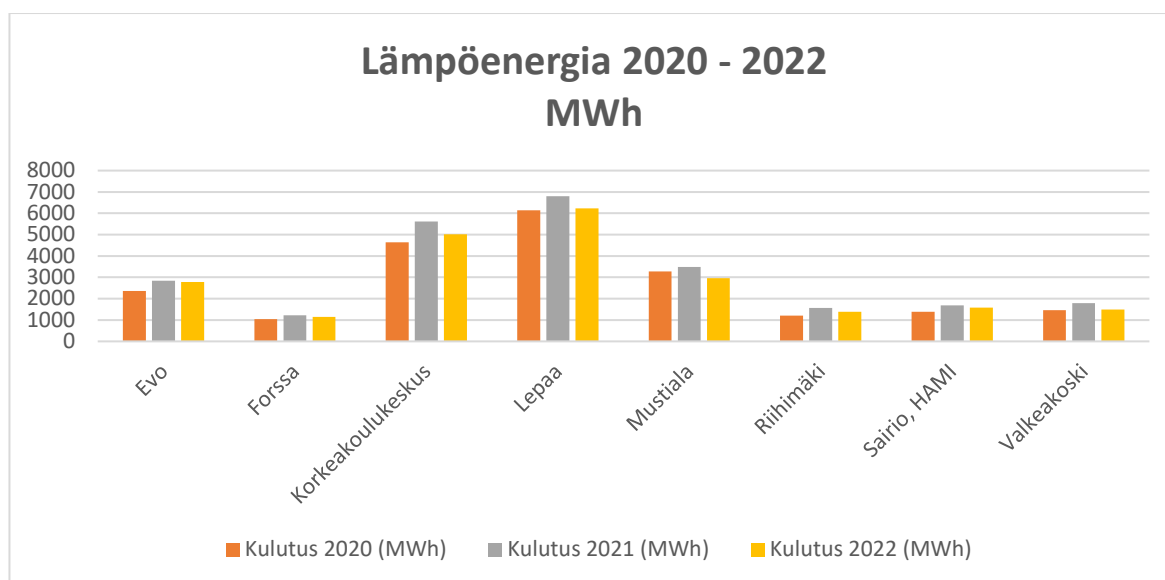
HAMKin sijoitus osa-alueittain:

Osa-alue	Sijoitus kotimaassa	Sijoitus kansainvälisesti
Kampusten infra	1.	28.
Energia ja ilmastomuutos	2.	62.
Jäte	2.	37.
Vesi	1.	11.
Liikenne	1.	94.
Koulutus ja tutkimus	1.	78.
Painotettu sijoitus	1.	14.

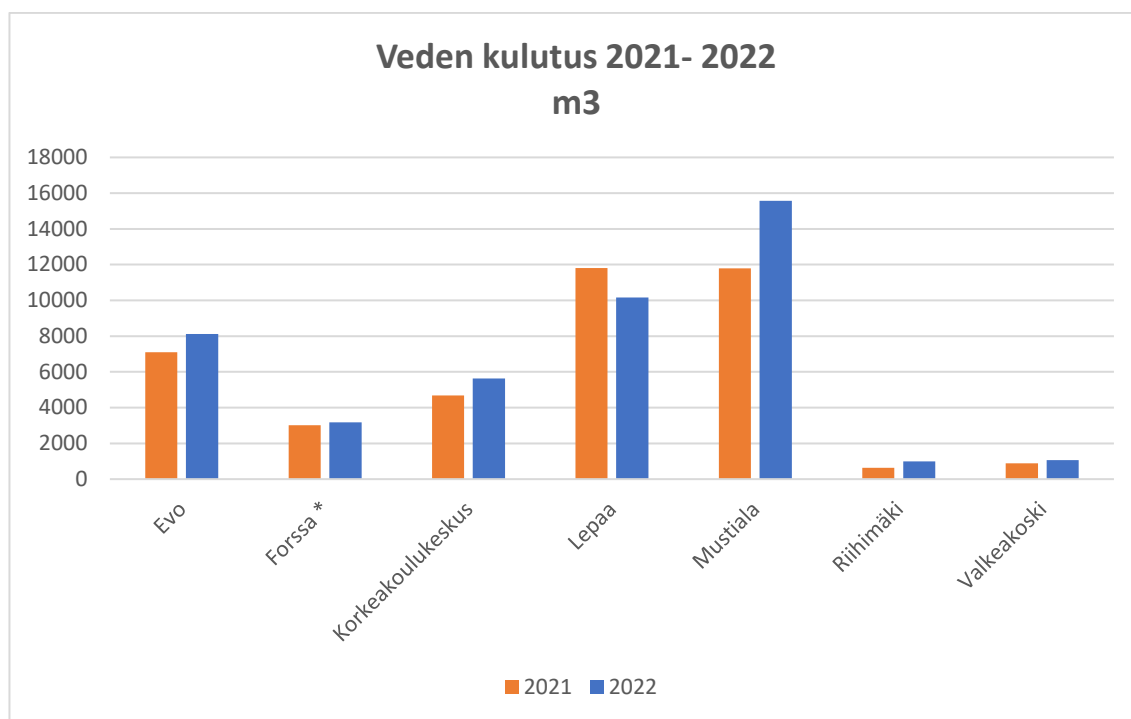
Kaksi merkittävintä ympäristöön vaikuttavaa tekijää ovat sähkön ja lämmön kulutus. Käytetty sähkö oli 100 % uusiutuvaa energiaa (vesi ja tuuli). Sähkön kokonaiskulutus oli 8 682 MWh, jakautuen alla olevan taulukon mukaisesti kampuksittain. Vuonna 2022 kulutus väheni 272 MWh (3 %) edelliseen vuoteen verrattuna.



Vuonna 2022 lämpöenergian kulutus oli yhteensä 22 596 MWh. Lämmön kulutus väheni 2 407 MWh (10,6 %) edelliseen vuoteen verrattuna. Evolla, Lepaalla ja Mustialassa lämpö tuotetaan omilla hakelämpölaitoksilla. Lämpöenergian tuotanto tältä osin on täysin uusiutuvaa. Oman metsänhoidon keräämällä energiapuulla tuotettiin 1418 MWh lämpöenergiaa.



Vuonna 2022 siirryttiin reaaliaikaiseen vedenkulutuksen seurantaan. Seuranta mahdollistaa vesivuotojen havaitsemisen ja niiden välittömät korjaukset. Järjestelmän avulla kokonaiskuva vedenkulutuksen profiilista on aikaisempaa selkeämpi. Lepaalla, Evolla ja Mustialassa on omat vedenottamot, joiden terveysturvallista käyttöä valvotaan yhdessä viranomaisten kanssa. Muilla kampuksilla veden toimituksesta huolehtivat paikalliset vesilaitokset.



1.4 Koulutuksen ja tutkimuksen määrälliset toteutumat

HAMKin OKM mittaritulokset	Tulos 2022	Tulos 2021
1.Tutkinnot (56%)	1 201	1 182
2. Jatkuva oppiminen (op) (8%)	16 726	17 357
3. Yhteistyöopinnot (op) (1%)	4 675	4 996
4.Opettajan pätevyydet (2%)	429	413
5.Valmistuneet työlliset (3%)	*	*
6. AVOP-palaute (3%)	219 458	223 194
7.Uraseuranta (3%)	7 962	8 909
8.Ulkopuolinen tk-rahoitus (1000 €) (11%)	7 364	7 201
9.Yamk-tutkinnot (6%)	230	213
10.Julkaisut (julkaisupisteet) (2%)	453	282

*Tuloksia ei ole julkistettu

	OKM-sopimuksen tavoite 2021-2024	Toteutuma 2022	Toteuma 2021	Toteuma 2020
AMK-tutkinnot ohjauksen aloittain				
Taiteet ja kulttuurialat, kasvatustieteet, yhteiskuntatieteet	70	21	34	42
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	325	283	305	265
Liiketalous, hallinto ja oikeustieteet ja palvelualat	255	272	242	267

Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	730	625	601	582
Yhteensä	1380	1201	1182	1158
Suoritetut YAMK tutkinnot	280	230	213	189
Ammatillinen opettajankoulutus: Suoritetut pätevyudet	400	429	413	414

Koulutukseen liittyvistä rahoitusmittareista suorittujen AMK-tutkintojen määrä, suorittujen YAMK-tutkintojen määrä sekä opettajan pätevyudet nousivat. Jatkuvan oppimisen mittarin tulos, yhteistyöopinnot, uraseurannan tulokset sekä opiskelijapalautteen tulokset laskivat hieman. Työllistymisen mittaritiedot saadaan aina useamman vuoden viiveellä.

Tuotettujen julkaisujen määrä nousi merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna ollen vuonna 2022 426 julkaisua (453 julkaisupistettä). Ulkopuolinen tki-rahoitus nousi hieman vuodesta 2021 ollen 7 364 t€.

TKI-hankkeiden rahoitushakemuksia on valmisteltu tilikauden aikana laajassa yhteistyössä RUN-EU -yliopiston allianssin, strategisten kumppaneiden ja muiden yhteistyötahojen sekä HAMKin tutkimusyksiköiden kanssa. HAMK oli vuonna 2022 mukana noin 97 rahoitushakemuksessa, joiden HAMKin kokonaisbudjetti oli noin 26 M€ ja haettava ulkopuolinen rahoitus noin 21 M€.

Rahoitushakemusten määrä oli samalla tasolla edellisvuoteen verrattuna. Haetun ulkopuolisen rahoituksen kokonaismäärä oli kuitenkin merkittävästi suurempi aiempiin vuosiin verrattuna. Tämä kertoo toimijoiden osallistumisesta suurempiin ja vaikuttavampiin hankekokonaisuuksiin.

Rahoitushakemuksista 71 kpl on saanut rahoituspäätöksen tilinpäätöshetkeen mennessä. Näistä hakemuksista 37 kpl sai myönteisen rahoituspäätöksen läpimenoprosentin ollessa 52 %.

Rahoituksen saaneissa hankkeissa HAMKin kokonaisbudjetti on noin 8,5 M€ ja ulkopuolinen rahoitus noin 6,5 M€. Tämä rahoitus jakautuu pääasiassa vuosille 2023–2024, mutta mukana rahoitetuissa hankkeissa useampi vuodelle 2025 jatkuva hanke.

Saadun rahoituksen määrä nousi merkittävästi edellisvuodesta, vaikkakin läpimenoprosentti ja myönteisten rahoituspäätösten määrä oli lähellä vuoden 2021 tasoa. Tämä kertoo siitä, että vuonna 2022 rahoitusta saaneet hankkeet ovat suurempia hankkeita budjetiltaan.

2. Henkilöstö ja johtaminen

Vuoden 2022 toteutettiin henkilöstökuulumiset-kierros, jonka aikana johto vieraili kaikilla kampuksilla henkilöstön kuulumisia kuulemassa. Tilaisuuksissa kampuksen henkilöstö valitsi keskuudestaan edustajat, jotka kertoivat kampuksen ajatuksia etukäteen annetuista teemoista. Tilaisuus toteutettiin hybridinä, jolloin kampuksen muu henkilökunta pääsi seuraamaan ja kommentoimaan keskustelua Teamsin välityksellä. Henkilöstökuulumisista saatuja ideoita ja ajatuksia on huomioitu henkilöstöön liittyvien toimintojen sekä tilaisuuksien toteutuksissa.

Henkilöstökuulumisten aineistoa hyödynnettiin myös keväällä valmistuneessa YAMK-opinnäytetyössä, jossa käsitellään HAMKin osaamisen kehittämistä ja yhteiskehittämistä. ”Osataan yhdessä - yhdessä tekeminen ja tiimitoiminnan edistäminen esihenkilöiden tuella” -opinnäytetyö on yksi esimerkki työelämälähtöisyydestä, joka näyttäytyy henkilöstöpalveluiden arjessa.

Yhdessä oppiminen ja vertaisjakaminen näkyi myös vuonna 2022 ammattikorkeakoulujen HRD-verkoston aktiivisessa käynnistämisessä. Kutsuimme yhdessä muiden AMKien kanssa mukaan henkilöstöpalveluiden osaamisen kehittämisen parissa työskenteleviä asiantuntijoita verkostoitumaan ja jakamaan osaamistaan. Lähes 30 asiantuntijaa liittyi mukaan toimintaan.

Vuoden 2022 henkilöstöpäivä toteutettiin Hämeenlinnassa. Luova, innostunut, osaava HAMK - henkilöstöpäivän ohjelmassa huomioitiin kuulumiskierroksilla esiin nousseita ajatuksia ja toiveita kohtaamisten, yhdessä tekemisen ja yhteisöllisyyden lisäämisestä sekä työhyvinvointiin vaikuttamisesta. Tapahtuman tavoitteena ja teemoina oli innostaa, inspiroida henkilöstöä oppivan organisaation ja osaamisen kehittämisen mahdollisuuksiin sekä tunnistamaan omia sekä organisaation kehittämisen tarpeita huomioiden strategia ja osaamispuu. Tapahtumassa haluttiin myös innostaa jakamaan omaa osaamista muille.

Toinen henkilöstötapahtuma järjestettiin vuoden 2022 lopussa, jolloin 436 henkilöä osallistui HAMK 30 -gaalaan. Tilaisuutta varten Hämeenlinnan korkeakoulukeskuksen ravintolatila somistautui yllätykselliseen sekä ennennäkemättömään juhla-asuun. Gaalalla haluttiin luoda yhteenkuuluvuuden tunnetta ja antaa kiitosta yhteisestä matkasta iloisen yhdessä olemisen muodossa.

HAMK100-henkilöstövalmennukset ja erilaiset työssä oppimisen mahdollisuudet tukivat organisaatiota osaamisen ja oppimiskulttuurin kehittämisessä. HAMK100:n kuusi osa-aluetta liittyy organisaation strategisiin tavoitteisiin ja tukee niiden saavuttamista. Näitä ovat: uudistuva korkeakoulupedagogiikka, digipedagogiikka, tutkimusosaaminen, kansainvälinen osaaminen, johtaminen ja esihenkilötyö sekä tulevaisuuden työelämäosaaminen. Tiimit voivat myös tilata

räättälöityjä valmennuksia ja työpajoja osaamisen kehittämiseksi. Tavoitteena on, että jokainen hamkilainen, 100 % meistä, saa tukea oman osaamisensa kehittämiseen muuttuvassa työelämässä.

Osallistavia ja dialogisia työskentelytapoja on ollut monipuolisesti käytössä ja kokeilussa, esimerkkeinä Tutkimuspöyhimöt, lukupiirit, Hyvin Sanottu -hankkeen vertaiskeskustelut ja vertaisryhmämentorointi.

Esihenkilöiden ammatillisen kasvun tukeminen vertaisryhmämentoroinnin avulla - tutkimusprojektissa tarkasteltiin vertaisryhmämentoroinnin (verme) edellytyksiä tukea esihenkilöiden ammatillista kasvua, johtamisosaamisen kehittymistä sekä työhyvinvointia. TSR:n rahoittama tutkimushanke päättyi kesällä 2022 ja se toteutettiin HAMK Edu -tutkimusyksikön ja henkilöstöpalveluiden yhteistyönä. Johtamisen ja esihenkilötyön tueksi rakennettu verme-toimintamalli jäi pysyväksi. Hankkeessa julkaistiin tutkimusartikkeleita sekä verkkopohjainen käsikirja esihenkilöiden vertaisryhmämentorointiin. Tavoitteena on edelleen kehittää organisaation oppimis- ja keskustelukulttuuria ja vahvistaa osaamista dialogisuudessa sekä saada siitä organisaation vahva työyhteisötaito.

Johtamisen ja esihenkilötyön kehittämisen tueksi toteutettu yhteistyö Leidenschaftin kanssa päättyi keväällä ja marraskuussa toteutettiin esihenkilöpäivä, johon osallistui lähes 70 esihenkilöä.

Osaamisen johtamisjärjestelmä Staraan rakennettiin ja käyttöön otettiin kehityskeskusteluosio. Kehityskeskustelussa käsitellään tehtävään, osaamisen, tavoitteisiin sekä työhyvinvointiin liittyviä asioita yhdessä esihenkilön kanssa. Henkilöstön osaamiskartoitusta valmisteltiin niin osaamispuun päivityksellä kuin rakentamalla Stara-tietojärjestelmään osaamiskartoitusosio, joka on osittain integroitu kehityskeskusteluprosessiin.

Vuoden 2022 loppupuolella vaihdettiin matka- ja kululaskuohjelmisto. Vuoden aikana valmisteltiin ja ennakoitiin myös työajanseurantajärjestelmän muutoksia.

Syksyllä 2022 toteutettiin Parempi Työyhteisö (ParTy)- kysely. Kyselyn avulla kerättiin tietoa organisaation työhyvinvoinnin tilasta. Kyselyn tulokset purettiin yksiköittäin työsuojeluvaltuutettujen toimesta. Esihenkilökohtaiset tulokset julkaistiin BossBi-raporttikokonaisuuden osana. Kyselyn vastausprosentti oli 64 %.

1.9.2022 jaettiin järjestelyerää opetushenkilöstölle yleiskorotusluonteisesti yhteisesti henkilökohtaisena lisänä. Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstölle järjestelyerä jaettiin kokonaisarvioinnin perustella painottaen ICT/IT/ATK-henkilöön sekä opinto-ohjaukseen. Erän suuruus oli 6690,10.

Duunitorin kanssa toteutettiin HAMK työnantajana -markkinointivideoita somemarkkinoinnissa hyödynnettäviksi. LinkedIn vahvistui rekrytointikanavana.

Hämeen ammattikorkeakoulun henkilöstömäärä oli vuoden 2022 lopussa 704 henkilöä, joista miehiä oli 247 ja naisia 457. Vakituista henkilöstöä näistä oli 538 ja määräaikaaisia 166. Henkilöstön keski-ikä vuoden 2022 lopussa oli 46,14 vuotta.

Vuonna 2022 Hämeen ammattikorkeakoulussa tehtiin 619,72 henkilötyövuotta (htv).

3. Yhtiön hallinto ja pääoman erittely

Ammattikorkeakoulun hallitus vastaa sille laissa säädetyistä korkeakoulun autonomiaan liittyvistä tehtävistä. Yhtiön hallitukselle kuuluvat ylläpitäjähallinnon tehtävät.

Hallituksen kokoonpano 30.9.2021-31.12.2022

Yhtiön hallituksen puheenjohtajana on toiminut Tarja Filatov ja varapuheenjohtajina Veera Kiretti ja Kari Moisiola. Muut hallituksen jäsenet olivat Jari Marjamäki, Kirsi Lehto, Pasi Niemi, Mika Laine (eronnut 28.11.2022), Piia Gauriloff ja Leenakaija Lehto.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Pertti Puusaari ja toimitusjohtajan sijaisena talous- ja hallintojohtaja Johanna Närhi. Yhtiön tilintarkastusyhteisönä on toiminut KPMG Oy. Vastaavana tilintarkastajana on toiminut Päivi Rintala.

Osakepääoman erittely omistajakunnittain:

Omistaja	%-osuus	Kpl	Arvo 31.12.2022
Forssa	12,153	12	4.947.582,86
Hämeenlinna	44,124	44	17.962.809,98
Riihimäki	19,742	20	8.036.977,28
Valkeakoski	20,291	20	8.260.486,81
Tammela	2,460	3	1.001.500,00
Hattula	1,229	1	500.500,00
Yhteensä	100,00	100	40.709.856,93

4. Yhtiön tilan ja tuloksen arvioiminen

4.1 Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Vuotta 2022 voidaan pitää Koronapandemian jälkeen ensimmäisenä lähes normaalina toimintavuotena. Matkustaminen on mahdollistunut hyvin ja matkakustannusten osuus kuluista onkin noussut merkittävästi vuosien 2020 ja 2021 jälkeen.

Valtion lisärahoitus koulutuksen uusille aloituspaikoille jatkui vielä uusilla rahoituspäätöksillä ja näin lisärahoitusta kasvatetuille aloituspaikkamäärille saatiin vuoden 2022 aikana jo kolmannen kerran. Tieto lisäaloituspaikoista oli olemassa jo budjetointivaiheessa, joten tältä osin toteutuma ei poikennut budjetoidusta.

Yhtiön liikevoitto oli 8 t€ eli budjetoidulla tasolla. Liikevoitto on huomattavasti pienempi kuin vuosina 2020 ja 2021, mikä kertoo lähinnä tilanteen normalisoitumisesta pandemian jälkeen.

Sijoitusmarkkinan haasteet ja epäsuotuisasti kehittynyt sijoitustoiminta laskivat tilikauden tuloksen tappiolliseksi. HAMKin varsinaisen sijoitustoiminnan osalta kuitenkin isoin osa sijoituksista on Vakuutuskuorissa, jolloin ne arvostetaan tilinpäätöksessä hankintahintaan ja tulosvaikutteisena näkyy vain sijoituskuorten ulkopuolisten sijoitusten käyvän arvon muutos sekä myyntivoitot ja -tappiot. Tästä huolimatta sijoitusten käyvän arvon muutokseksi kirjattiin - 1 820 521 €.

Vuoden 2022 opetukselliset ja rakennusinvestoinnit toteutettiin suunnitellusti.

4.2 Toiminnan ja talouden tilanne 31.12.2022 Hämeen ammattikorkeakoulukonsernissa

Hämeen ammattikorkeakoulukonserniin kuuluu emoyhtiö Hämeen ammattikorkeakoulu Oy, ja sen 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Hämeen ammatti-instituutti Oy sekä HAMK Akatemia Oy, joka ylläpitää Hämeen kesäyliopisto toimintaa.

Konsernin toimintavuoden 2022 (suluissa v. 2021 luvut) liikevaihto oli yhteensä 66,3 (64,t) miljoonaa euroa.

Konsernin toimintakuluista suurimman erän muodostivat henkilöstökulut yhteensä -44,7 (43,7) miljoonaa euroa. Muut toimintakulut muodostuivat aineista, tarvikkeista ja ulkopuolisista palveluista -3,4 (-2,9) miljoonaa euroa, suunnitelman mukaisista poistoista -4,3 (-4,1) miljoonaa euroa ja toiminnan muista kuluista -13,7 (-12,4) miljoonaa euroa.

Konsernin sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä on sisältänyt vuoden 2019 tilinpäätöksestä alkaen sijoitusten käyvän arvon muutoksen. Tällä erällä on merkittävä vaikutus konsernin tulokseen.

Konsernin sijoitusten (HAMK ja Hami) käyvän arvon muutos vuonna 2022 oli -2,0 M (941 t) €.

Konsernin tilikauden tulos oli -1 182 731,05 € (2 933 933,06) €.

Konsernin rahoituslaskelmassa investointien rahavirrat olivat yhteensä -8,0 (-5,5) miljoonaa euroa.

Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat erinomaiset.

4.3 Toiminnan ja talouden tilanne 31.12.2022 Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:ssä

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n toimintavuoden 2022 liikevaihto oli yhteensä 59,8 (58,2) miljoonaa euroa.

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n toimintakuluista suurimman erän muodostivat henkilöstökulut -40,0 (-39,1) miljoonaa euroa. Muut kulut muodostuivat aineista, tarvikkeista ja tavaroista -1,1 (-1,1) miljoonaa euroa ja ulkopuolisista palveluista -1,7 (-1,3) miljoonaa euroa, suunnitelman mukaisista poistoista -4,2 (-4,1) miljoonaa euroa ja toiminnan muista kuluista -12,7 (-11,3) miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 8 (1 269) t euroa.

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n sijoitustoiminnan tuotot ja kulut olivat yhteensä 681(296) t€. Käyvän arvon muutos oli -1 821 (877) t€. Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n tilikauden tappio oli -1 202 960 (2 596 931,70) euroa.

Tilikauden 2021 ylijäämästä muodostettiin, siltä osin, kun ylijäämä muodostui sijoitustoiminnan ylijäämästä, omaan pääomaan sijoitusrahasto, jonne siirrettiin 296 412,87 €. Sijoitusrahaston varat sovittiin käytettäväksi rahaston käyttötarkoituksen mukaisten kulujen kattamiseksi tulevien tilikausien aikana. Käyttötarkoitukseksi määriteltiin myöhemmin HAMKin brändi- ja sivustouudistus. Tilikauden 2022 tulokseen ovat vaikuttamassa brändiuudistuksen kulut 86 841,09 €. Tasesiirto tehdään tilikauden tuloksen vahvistamisen jälkeen sijoitusrahastoa veloittaen ja tilikauden voittoa hyvittäen. Näin tilikauden tuloksesta taseen voittovaroihin vaikuttamaan jäävä tulos on -1 116 118,91 € (ja laskennallinen liikevoitto näin ollen 94 489,17 €).

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n rahoituslaskelmassa investointien rahavirrat olivat yhteensä -7,1 (-5,3) miljoonaa euroa.

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat erinomaiset.

Omavaraisuusaste oli 83,05 %.

4.4 Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n sijoitustoiminta

HAMKilla on kolme sijoitussalkkua; yksi OP Varainhoidon (vuodesta 2016), toinen Nordea Marketsin (vuodesta 2019) ja kolmas Mandatum Varainhoidon hallussa (vuodesta 2022). Nämä sijoitussalkut ovat HAMKin hallituksen päätöksen mukaisesti yhtiön varsinaista sijoitustoimintaa. OKM-koodiston mukaisessa tuloslaskelmassa varsinaisen sijoitustoiminnan tuotot erotetaan muusta rahoitustoiminnasta. Koodiston mukaisesti ammattikorkeakoulujen sijoitustoiminnan osalta tuloslaskemassa esitetään sijoitusten käyvän arvon muutos.

Sijoitusomaisuus kirjataan käypään arvoon KPL 5:2a§:n mukaisesti käyttäen arvonmäärittäsmalleja ja –menettelyjä. Kapitalisaatiosopimuksen mukaisia/vakuutuskuorissa olevia sijoituksia ei arvosteta käypään arvoon tilinpäätöstilanteessa.

Sijoitukset luokitellaan käyvän arvon hierarkiamallin mukaisesti kolmeen eri tasoon rahoitusvarojen alkuperäisen hankinnan tarkoituksen perusteella.

Tasolla 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tämä on sijoitusomaisuudessa yleisin luokka ja HAMKin sijoitusvarallisuus sijoittuu kokonaisuudessaan tähän luokkaan.

Tasolla 2 käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin ja tasolla 3 käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon. HAMKilla ei ole sijoituksia tason 2 ja tason 3 luokissa.

Nordea Varallisuudenhoidon päästrategin yhteenvedossa todetaan vuoden 2022 sijoitusmarkkinoiden jäävän historiaan ”toistaiseksi historian vaikeimpana sijoitusvuotena, lukien vuodesta 1802”, kun puhutaan pitkien valtionlainojen tuotosta, joka ei kertaakaan ole ollut yhtä paljon pakkasella. Vuoteen lähdettiin historiallisen alhaisista korkotasosta ja korkoja päätettiin nostaa ripeään tahtiin inflaation hillitsemiseksi. ”Yleensä sellaisina vuosina, joina reaalikorot (eli inflaation vaikutukselta suojatut korot) ovat nousseet yhtä voimakkaasti kuin viime vuonna, yritysten tuloskasvu on tukenut osakemarkkinoita reippaasti normaalivuotta enemmän, vaikka arvostuskertoimet ovatkin laskeneet”. Nyt tähän ei kuitenkaan juuri ylletty ja osakekurssitkin painuivat reippaasti. Euroopassa alkanut Venäjän hyökkäyssota antoi luonnollisesti Helsingin pörssin kehitykselle omat erityishaasteensa, kun moni suomalaisyhtiö joutui luopumaan Venäjän-liiketoiminnoistaan ja Venäjä-riskin toteutui muillakin tavoin.

Mainituista seikoista huolimatta, synkän sijoitusvuoden hopeareunuksena voidaan pitää korkojen nousun ja arvostuskertoimien laskun myötä parantuneita tuottonäkymiä.

(Nordea Varallisuudenhoidon päästrategi Antti Saari 2.1.2023:

<https://www.nordea.com/fi/uutiset/historian-vaikein-sijoitusvuosi-jaa-taakse>)

HAMKin sijoitussalkkujen kokonaistuotto tilikauden loppuun oli Nordea Marketsin salkussa -9,65 (6,22) % ja Op Varainhoidon salkussa -7,32 (7,59) %. Yhteistyö Mandatum-varainhoidon aloitettiin aivan vuoden 2022 lopussa, joten tuottoprosenttia ei ole vielä käytettävissä. Taulukossa alla on kuvattu tarkemmat allokaatiot omaisuuslajeittain sekä käyvän arvon muutoksen muodostuminen.

SIJOITUKSET / PYSYVÄT
VASTAAVAT

VARSINAINEN SIJOITUSTOIMINTA	Hankintahinta	Markkina- arvo 31.12.2022	Tuotto% käyvin arvoin	Kirjanpitoarvo 31.12.2022	Kirjanpitoarvo 1.1.2022	Käyvän arvon muutos 31.12.2022	Omaisuuslaji	Markkina- arvon mukainen osuus salkussa	Arvostus tilinpäätösvaiheessa
Nordea Markets									
Osakkeet/Rahastot	1 969 220	2 355 902		2 355 902	1 910 810	386 683	Osake	18 %	Arvostetaan käypään arvoon
Kapitalisaatiosop. / 80% korko, 20% osake	7 000 000	6 785 537		7 000 000	7 000 000		Korko/osake	51 %	arvoa ei korjata
Kapitalisaatiosop. / kiinteistökori	4 135 395	4 043 162		4 135 395	4 601 000		Vaihtoehtoiset	31 %	arvoa ei korjata
Nordea Markets yhteensä	13 104 615	13 184 601	0,61 %	13 491 297	13 511 810	386 683		100 %	
OP Varainhoito									
Korkosijoitukset	7 937 788	7 437 797		7 437 797	7 078 363	-499 991	Korko	56 %	Arvostetaan käypään arvoon
Osakkeet	1 974 926	3 422 969		1 932 324	3 422 969	-42 601	Osake	26 %	Arvostetaan käypään arvoon
(käteinen)	4 722	4 722		4 722	5 551			0 %	Arvostetaan käypään arvoon
	9 917 435	10 865 487	9,56 %	9 374 843	9 754 155	-542 592			
Kapitalisaatiosopimus / kiinteistösij.	1 898 000	2 420 280	27,52 %	1 898 000	1 898 000		Vaihtoehtoiset	18 %	arvoa ei korjata
Op Varainhoito yhteensä	11 815 435	13 285 767	12,44 %	11 272 843	11 652 155	-542 592		100 %	

Mandatum / kapitalisaatiosopimus

Korot	1 495 000	1 494 253		1 495 000		Korot	30 %	arvoa ei korjata
Osakkeet	507 000	504 808		507 000		Osakkeet	10 %	arvoa ei korjata
Vaihtoehtoiset	90 000	89 982		90 000		Vaihtoehtoiset	2 %	arvoa ei korjata
Käteinen & Rahamarkkinat	2 908 000	2 908 000		2 908 000			58 %	arvoa ei korjata
Mandatum kapitalisaatiosopimus yht	5 000 000	4 997 042	-0,06 %	5 000 000			100 %	
TILINPÄÄTÖS 31.12.2022 YHTEENSÄ	29 920 050	31 467 411	5,17 %	29 764 140	25 163 965	-155 909		

Varsinainen sijoitustoiminta
omaisuuslajeittain markkina-
arvoista laskettuna 31.12.2022

Korkosijoitukset	46 %
Osakesijoitukset	24 %
Käteinen & Rahamarkkinat	9 %
Vaihtoehtoiset sijoitukset	21 %
	100 %

4.5 Talouden tunnusluvut

	Konserni			
	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto	66 340 780,35	64 741 465,68	62 063 368,96	59 399 829,89
Liikevaihdon muutos-%	2,47 %	4,32 %	4,48 %	4,06 %
Liikevoitto	202 139,19	1 546 819,07	1 000 712,98	86 227,02
Liikevoitto-%	0,30 %	2,39 %	1,61 %	0,15 %
Nettotulos	-1 182 731,05	2 933 933,06	1 567 079,76	1 212 129,01
Nettotulos-%	-1,78 %	4,53 %	2,52 %	2,04 %
Oma pääoma	91 629 416,00	92 812 147,05	89 906 713,99	88 339 634,23
Oman pääoman muutos-%	-1,27 %	3,23 %	1,77 %	2,04 %
Oman pääoman tuotto-%	-1,28 %	3,21 %	1,76 %	1,39 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvo in %	-7,32%/-9,65% / -11,38%/-8,53 %	7,59% / 7,93% / 8,18%	4,02% /4,77% /8,52%	3,81%/2,84%
Quick ratio	1,04	1,28	1,28	1,18
Kassan riittävyys päivissä	79,71	97,54	101,48	64,80
Omavaraisuusaste-%	83,66 %	84,30 %	84,07 %	87,11 %

	Emoyhtiö			
	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto	59 767 347,48	58 160 645,87	56 025 625,40	53 889 221,74
Liikevaihdon muutos-%	2,76 %	3,81 %	3,96 %	3,57 %
Liikevoitto	7 884,26	1 269 039,91	835 075,29	-381 189,01
Liikevoitto-%	0,01 %	2,18 %	1,49 %	-0,71 %
Nettotulos	-1 202 960,00	2 596 931,70	1 355 495,26	740 391,22
Nettotulos-%	-2,01 %	4,47 %	2,42 %	1,37 %
Oma pääoma	89 990 264,66	91 193 224,66	88 624 792,96	87 269 297,70
Oman pääoman muutos-%	-1,32 %	2,90 %	1,55 %	1,50 %
Oman pääoman tuotto-%	-1,33 %	2,89 %	1,54 %	0,85 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvo in %	-7,32%/-9,65%	7,59% /6,22%	4,02% / 4,77%	3,81%/2,84%
Quick ratio	1,02	1,22	1,22	1,04
Kassan riittävyys päivissä	81,23	95,68	100,97	56,02
Omavaraisuusaste-%	83,05 %	84,89 %	84,51 %	87,39 %

Emoyhtiö Hämeen ammattikorkeakoulu

Op sijoitusten tuotto -7,32 %

Nordea sijoitusten tuotto -9,65 %

Hämeen ammatti-instituutti

Op sijoitusten tuotto -8,53 %

Nordea sijoitusten tuotto -11,38 %

4.6 Henkilöstön tunnusluvut

4.6.1 Henkilötyövuodet

Yhtiö	Konserni			Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Opetushenkilöstö	248,63	255,75	246,85	213,39	218,34	226,76
Naiset	142,21	145,4	137,83	123,75	125,87	129,74
Miehet	106,43	110,35	109,02	89,64	92,47	97,02
TK-henkilöstö	103,1	118,81	90,01	102,03	118,8	99,9
Naiset	60,21	66,18	50,5	59,29	66,18	53,49
Miehet	42,89	52,63	39,51	42,74	52,63	46,41
Muu henkilöstö	340,84	315,29	332,52	304,31	280,61	272,41
Naiset	237,09	213,43	210,71	212,93	190,87	187,24
Miehet	103,75	101,86	121,81	91,38	89,74	85,17
Yhteensä	692,57	689,85	669,38	619,72	617,75	599,07

4.6.2 Johtajat ammattikorkeakoulussa

Yhtiö	Konserni			Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Rehtori toimitusjohtaja	1	1	1	1	1	1
Miehet	1	1	1	1	1	1
Rehtori	1	1	1	-	-	-
Naiset	1	1	1	-	-	-
Vararehtorit	3	3	3	1	2	2
Naiset	2	2	2	1	1	1
Miehet	1	1	1		1	1
Muu johto	3	3	3	3	3	3
Naiset	1	1	1	1	1	1
Miehet	2	2	2	2	2	2
Yksikönjohtajat	4	5	5	4	5	5
Naiset	3	4	4	3	4	4
Miehet	1	1	1	1	1	1
Tutkimusyksikön johtajat	4	4	4	4	4	4
Naiset	1	1	1	1	1	1
Miehet	3	3	3	3	3	3

4.6.3 Määräaikaiset

Yhtiö	Konserni			Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Opetus	8 %	7 %	6 %	9 %	8 %	20 %
Naiset	5 %	4 %	4 %	6 %	5 %	22 %
Miehet	3 %	3 %	2 %	3 %	3 %	16 %
HTP-henkilöstö	15 %	17 %	17 %	15 %	16 %	23 %
Naiset	9 %	9 %	8 %	9 %	9 %	18 %
Miehet	6 %	7 %	9 %	6 %	7 %	31 %

4.6.4 Kokoaikaiset ja osa-aikaiset

Yhtiö	Konserni			Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Opetus						
Kokoaikaiset	283	295	278	249	254	238
Naiset	167	170	158	149	149	138
Miehet	116	125	120	100	105	100
Osa-aikaiset	41	32	39	40	31	40
Naiset	27	20	21	27	20	22
Miehet	14	12	18	13	11	18
HTP-henkilöstö						
Kokoaikaiset	381	408	368	346	360	322
Naiset	259	266	235	237	242	211
Miehet	122	136	133	109	118	111
Osa-aikaiset	72	62	83	69	61	83
Naiset	47	36	46	44	35	46
Miehet	25	26	37	25	26	37

4.6.5 Henkilöstön ikärakenne

Yhtiö	Konserni			Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Keski-ikä	46,39	46,59	47,25	46,14	46,75	46,69
Naiset	46,13	46,56	48,15	46	46,75	46,98
Miehet	46,86	46,62	45,94	46,42	46,74	46,23

Yhtiö	Konserni					
Vuosi	2022		2021		2020	
20-29	73	9 %	72	9 %	96	11 %
Naiset	46	6 %	37	5 %	38	4 %
Miehet	27	3 %	35	4 %	58	7 %
30-39	146	19 %	151	19 %	158	18 %
Naiset	96	12 %	103	13 %	98	11 %
Miehet	50	6 %	48	6 %	60	7 %
40-49	210	27 %	203	26 %	203	23 %
Naiset	144	19 %	137	17 %	127	14 %
Miehet	66	8 %	66	8 %	76	9 %
50-59	238	31 %	244	31 %	263	30 %
Naiset	148	19 %	144	18 %	158	18 %
Miehet	90	12 %	100	13 %	105	12 %
60-69	110	14 %	119	15 %	167	19 %
Naiset	66	8 %	74	9 %	107	12 %
Miehet	44	6 %	45	6 %	60	7 %

4.6.6 Kansainvälinen henkilöstö

Yhtiö	Konserni			Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Opetus	8	13	8	8	13	8
Naiset	4	4	2	4	4	2
Miehet	4	9	6	4	9	6
HTP-henkilöstö	30	30	37	30	30	37
Naiset	8	6	4	8	6	4
Miehet	22	24	33	22	24	33

4.6.7 Eläkkeelle siirtyminen

Yhtiö	Konserni			Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Lukumäärä	26	22	26	24	20	22
Naiset	16	13	16	15	13	16
Miehet	10	9	10	9	7	6
Keskimääräinen eläkkeelle-siirtymisikä	65,03	65,45	64,74	65	65,4	64,8
Naiset	65	65,46	64,53	65	65,46	64,53
Miehet	65,01	65,44	65,13	65	65,29	65,52

4.6.8 Palkat ja palkkiot kokonaissumma

Konserni			Emoyhtiö		
2022	2021	2020	2022	2021	2020
37 344 973 €	36 462 947 €	35 529 298 €	33 420 673 €	32 622 632 €	31 759 199 €

4.6.9. Keskipalkkajakauma

Konserni 2020	Yhteensä	Naiset keskipalkka	% keskipalkasta	Miehet keskipalkka	% keskipalkasta
Opetus	45 889	45 822	131 %	45 977	132 %
TK	38 328	37 254	107 %	39 626	114 %
Muu	25 810	27 098	78 %	23 559	67 %
Keskipalkka/vuosi	34 733	34 732	100 %	34 734	100 %
Konserni 2021	Yhteensä	Naiset keskipalkka	% keskipalkasta	Miehet keskipalkka	% keskipalkasta
Opetus	60 812	58 738	121 %	63 752	132 %
Hallinto, tukipalvelu	39 433	39 186	81 %	39 939	82 %
Keskipalkka/ vuosi	48 184	46 549	96 %	51 057	105 %
Konserni 2022	Yhteensä	Naiset keskipalkka	% keskipalkasta	Miehet keskipalkka	% keskipalkasta
Opetus	61 011	59 072	121 %	63 775	131 %
Hallinto, tukipalvelu	40 167	40 414	83 %	39 695	81 %
Keskipalkka/vuosi	48 620	47 487	97 %	50 535	103 %

Emoyhtiö 2020	Yhteensä	Naiset keskipalkka	% keskipalkasta	Miehet keskipalkka	% keskipalkasta
Opetus	47 697	47 011	134 %	48 646	138 %
TK	38 328	37 254	106 %	39 626	113 %
Muu	25 514	26 832	76 %	23 264	66 %
Keskipalkka/ vuosi	35 025	34 924	99 %	35 178	100 %
Emoyhtiö 2021	Yhteensä	Naiset keskipalkka	% keskipalkasta	Miehet keskipalkka	% keskipalkasta
Opetus	62 242	59 953	123 %	65 624	135 %
Hallinto, tukipalvelu	39 413	39 026	80 %	40 211	82 %
Keskipalkka/ vuosi	48 545	46 753	96 %	51 753	106 %
Emoyhtiö 2022	Yhteensä	Naiset keskipalkka	% keskipalkasta	Miehet keskipalkka	% keskipalkasta
Opetus	62 152	59 926	122 %	65 437	133 %
Hallinto, tukipalvelu	40 228	40 217	82 %	40 247	82 %
Keskipalkka/ vuosi	48 944	47 596	97 %	51 268	104 %

4.6.10 Osaaminen

Yhtiö	Konserni			Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Osuus opetus- ja TK-henkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus			12 %			13 %
Osuus henkilöstöstä, jolla on tohtorikoulutus	13 %	13 %		13 %	14 %	
Osuus opetus- ja TK-henkilöstöstä, joka on suorittanut 60 op pedagogiset opinnot			55 %			49 %
Osuus opetushenkilöstöstä, joka on suorittanut pedagogiset opinnot	93 %	85 %		94 %	90 %	
Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja/vuosi)						
Opetus- ja TK-henkilöstö	4 456	7 178	9272	4 032	4 640	6 716
Muu henkilöstö	5 728	6 951	6 668	5 352	5 648	5 822

4.6.11 Työhyvinvointi

Yhtiö	Konserni		Emoyhtiö	
Vuosi	2022	2021	2022	2021
Toistaiseksi voimassa olevan henkilöstön vaihtuvuusprosentti	8,17 %	4,48 %	8,52 %	4,34 %

4.6.12 Johtaminen ja esihenkilötyö

Yhtiö	Konserni		Emoyhtiö	
Vuosi	2022	2021	2022	2021
Esihenkilöiden määrä	93	86	82	77
Henkilöstön määrä	777	793	704	714

4.6.13 Osaaminen ja oppiminen ja uudistuminen

Yhtiö	Konserni				Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2022	2021	2021	2022	2022	2021
	henkilö	%osuus	henkilö	%osuus	henkilö	%osuus	henkilö
Koulutustaso 3	56	7 %	50	7 %	43	6 %	46
Koulutustaso 5	50	6 %	71	10 %	47	7 %	46
Koulutustaso 6	150	19 %	121	17 %	124	18 %	121
Koulutustaso 7	350	45 %	362	51 %	323	46 %	337
koulutustaso 8	91	12 %	99	14 %	91	13 %	99

4.6.14 Sairauspoissaolot

Yhtiö	Konserni			Emoyhtiö		
Vuosi	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Terveysperusteiset poissaolot (ei sisällä lasten sairauspäiviä)	5893	4 444	2 949	5 344	3 815	2 696

5. Toimintaan liittyvät riskit ja niiden hallinta

Riskienhallintapäällikkö teki hallitukselle raportin konsernin riskeistä keväällä 2022. Raportin tarkoitus on tarjota konsernin hallitukselle ajankohtaista tietoa toimintaamme liittyvistä riskeistä. Merkittävin riski liittyy edelleen suuren kiinteistömassan ylläpitoon. Muita merkittävän tason riskejä ei raportilla arvioitu olevan. Aiemmin vuodelle 2022 ennakoitu whistleblowing-ilmoituskanavan käyttöönotto ei vielä toteutunut johtuen kansallisen lain valmistumisen viivästymisestä. Loppuvuodesta saatiin kuitenkin tieto lain hyväksymisestä ja laki astuu voimaan 1.1.2023. Näin ollen ilmoituskanava otetaan käyttöön vuoden 2023 alussa.

HAMKin sijoitussuunnitelman mukaisesti sijoitustoiminnan ensisijainen tavoite on turvata sijoitettavan varallisuuden reaaliarvo ja saada selvästi rahamarkkinatuottoa parempaa tuottoa pitkällä tähtäimellä. Toissijainen tavoite on sijoitusvarallisuuden reaaliarvon kasvattaminen. Lähtökohtana on, että pitkäaikaisen sijoitussalkun pääomaa käytetään pääasiassa investointeihin. Vuoden 2022 aikana, sijoitussalkun arvo on markkinatilanteen vuoksi kehittynyt erittäin epäsuotuisasti. Kuitenkin, pitkäaikainen trendi huomioiden, ovat sekä Nordean 5,17 % (vuodesta 2019), että Op Varallisuudenhoidon 13,44 % (vuodesta 2016) sijoitussalkut kehittyneet positiivisesti niiden perustamishetkestä.

Riskejä sijoitustoiminnassa pyritään hallitsemaan hajauttamalla sijoitukset useaan eri sijoitusluokkaan (korkosijoituksiin, osakkeisiin ja vaihtoehtoisin sijoituksiin). Vuoden 2022 aikana kokonaisallokaatiota salkuissa on muutettu vastaamaan muuttunutta sijoitusmarkkinaa.

6. Odotukset toiminnan ja talouden kehittämisestä

Vuoden 2023 budjetissa arvioidaan liikevaihdon ja muiden toimintatuottojen kasvavan reilulla 5 miljoonalla vuoden 2022 (59,8 M€) toteutumaan verrattuna. Perusrahoitus kasvaa budjettivuonna 2023 2,7 M€ vuoteen 2022 verrattuna.

Euroopan unionin rakennerahaston rahoitusten myöntämisen hidas avaus on aiheuttanut haasteita tutkimusyksiköiden rahoituksen kasvulle vuosien 2021 ja 2022 aikana, mutta vuoden 2023 osalta tutkimus- ja kehittämistoiminnan kokonaisuuden odotetaan kuitenkin kasvavan 11 M€:oon (vuoden 2022 toteutuma 9,5 M€).

Kansainvälistyminen ja kansainvälinen liiketoiminta niin lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden kuin koulutuksen viennin osalta kasvavat merkittävästi. Lukuvuosimaksutuotot vuoden 2022 osalta olivat 2,3 M€ kun budjetoidut tuotot vuodelle 2023 ovat 3,6 M€. Koulutuksen viennin liikevaihto oli 1 219 t€ ja kasvun odotetaan edelleen jatkuvan vuodelle 2023.

Tilikauden tuloksen osalta pyritään maltilliseen positiiviseen tulokseen.

Strategia HAMK 2030 on ollut käytössä vuoden 2019 alusta. Strategian toimeenpanoon liittyvien tavoitteiden yksikkökohtaiset tavoitteet vuosille 2020–2024 on määritelty HAMKin hallituksen hyväksymässä toiminta- ja taloussuunnitelmassa 2023–2025.

7. Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n tilikauden tappio -1 202 960 € euroa kirjataan edellisten tilikausien voittovaroihin.

Tilinpäätöslaskelmat 1.1.2022–31.12.2022

8. Konserni tuloslaskelma

	1.1.2022 - 31.12.2022	1.1.2021 - 31.12.2021
TULOSLASKELMA		
LIKEVAIHTO	66 340 780,35	64 741 465,68
KULUT		
Henkilöstökulut	-44 700 840,89	-43 715 675,62
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 284 334,75	-4 148 431,59
Muut kulut		
Materiaalit ja palvelut	-1 373 887,28	-1 479 923,77
Ulkopuoliset palvelut	-2 043 084,95	-1 431 857,90
Toiminnan muut kulut	-13 736 493,29	-12 418 757,73
KULUT YHTEENSÄ	-66 138 641,16	-63 194 646,61
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	202 139,19	1 546 819,07
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut netto	681 159,68	296 412,87
Käyvän arvon muutos	-1 994 452,88	941 422,97
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustoiminta tuotot ja kulut netto	-60 352,82	157 269,28
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	-1 373 646,02	1 395 105,12
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-1 171 506,83	2 941 924,19
Tuloverot	-11 224,22	-7 991,13
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-1 182 731,05	2 933 933,06

9. Konserni tase

VASTAAVAA	31.12.2022	31.12.2021
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	316 266,69	494 247,80
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	316 266,69	494 247,80
 Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	780 477,53	780 477,53
Rakennukset ja rakennelmat	54 514 344,70	56 765 979,28
Koneet ja kalusto	2 581 502,83	3 041 085,84
Muut aineelliset hyödykkeet	52 018,26	52 018,26
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 137 730,22	101 601,13
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	59 066 073,54	60 741 162,04
 Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	90 376,10	83 616,29
Muut saamiset	31 459 054,86	27 185 378,26
Sijoitukset yhteensä	31 549 430,96	27 268 994,55
Pysyvät vastaavat yhteensä	90 931 771,19	88 504 404,39
 Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	282 663,12	234 025,22
Keskeneräiset tuotteet	95 538,11	65 826,38
Valmiit tuotteet / Tavarat	51 372,12	41 593,61
Vaihto-omaisuus yhteensä	429 573,35	341 445,21
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset	197 042,31	160 653,87
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	197 042,31	160 653,87
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	971 880,16	899 622,47
Siirtosaamiset	3 963 862,81	3 317 068,47
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	4 935 742,97	4 216 690,94
 Rahat ja pankkisaamiset	14 446 037,91	16 869 623,71
 Vaihtuvat vastaavat yhteensä	20 008 396,54	21 588 413,73
VASTAAVAA YHTEENSÄ	110 940 167,73	110 092 818,12

VASTATTAVAA	31.12.2022	31.12.2021
Oma pääoma		
Osakepääoma	40 709 856,93	40 709 856,93
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	43 993 918,65	43 993 918,65
Muut sidotut rahastot	483 925,27	483 925,27
Muut Vapaat rahastot	296 412,87	0,00
Ed. tilikausien voitto (tappio)	7 328 033,33	4 690 513,14
Tilikauden voitto (tappio)	-1 182 731,05	2 933 933,06
Oma pääoma yhteensä	91 629 416,00	92 812 147,05
 Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Muut velat pitkäaikaiset	713 106,60	800 875,16
 Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	895,00	895,00
Ostovelat	3 258 758,00	3 237 992,78
Muut velat	1 744 513,99	1 853 842,74
Siirtovelat	13 593 478,14	11 387 065,39
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	18 597 645,13	16 479 795,91
Vieras pääoma yhteensä	19 310 751,73	17 280 671,07
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	110 940 167,73	110 092 818,12

10. Konserni rahoituslaskelma

	1.1.2022 - 31.12.2022	1.1.2021 - 31.12.2021
Toiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-1 171 506,83	2 941 924,19
Oikaistaan:		
Poistot ja arvonalentumiset	4 284 334,75	4 148 431,59
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-403 756,51	-255 299,06
Käyvän arvon muutos	1 994 452,88	-941 422,97
Rahoitustuotot ja -kulut	-277 403,17	-41 113,81
Käyttöpääoman muutos:		
Pitkäaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/vähennys	-36 388,44	-51 006,11
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/vähennys	-719 052,03	-544 319,40
Vaihto-omaisuuden lisäys/vähennys	-88 128,14	-21 940,58
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	2 117 849,22	280 656,22
Maksetut korko- ja muut rahoituskulut	61 235,65	11 254,48
Saadut korko- ja muut rahoitustuotot	-7 957,44	-168 543,76
Muut oikaisut	-33 540,01	-45 619,99
Maksetut välittömät verot	-11 224,22	-7 991,13
Toiminnan rahavirta yhteensä (a)	5 708 915,71	5 305 009,67
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 431 265,14	-2 393 833,58
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	33 408,38	45 619,99
Investoinnit sijoituksiin	-6 606 759,81	-5 599 968,37
Luovutustulot sijoituksista	1 000 000,00	2 442 480,18
Sijoitusten muut nettotuotot	13 161,83	-816,08
Investointien rahavirta yhteensä (b)	-7 991 454,74	-5 506 517,86
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset	0,00	-28 500,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-87 768,56	-42 942,48
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-61 235,65	-11 254,48
Korkotuotot rahoitustuotoista	7 957,44	168 543,76
Rahoituksen rahavirta yhteensä (c)	-141 046,77	85 846,80
Rahavarojen muutos yhteensä (a+b+c)	-2 423 585,80	-115 661,39
Rahavarat tilikauden alussa	16 869 623,71	16 985 285,10
Rahavarat tilikauden lopussa	14 446 037,91	16 869 623,71
Rahavarat ja omakatteiset rahastot yhteensä	-2 423 585,80	-115 661,39

11. Tuloslaskelma

TULOSLASKELMA	1.1.2022 - 31.12.2022	1.1.2021 - 31.12.2021
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	42 986 000,00	42 843 238,62
Avustustuotot	6 778 197,10	6 621 555,72
Liiketoiminnan tuotot	7 015 924,50	6 402 946,38
Muut tuotot	2 987 225,88	2 292 905,15
LIIEKVAIHTO	59 767 347,48	58 160 645,87
KULUT		
Henkilöstökulut	-40 021 442,72	-39 118 222,72
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 230 427,42	-4 081 897,01
Muut kulut		
Materiaalit ja palvelut	-1 061 047,20	-1 093 113,07
Ulkopuoliset palvelut	-1 722 572,66	-1 282 608,21
Toiminnan muut kulut	-12 723 973,22	-11 315 764,95
	-15 507 593,08	-13 691 486,23
KULUT YHTEENSÄ	-59 759 463,22	-56 891 605,96
LIIEKVOITTO (-TAPPIO)	7 884,26	1 269 039,91
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut netto	680 883,65	296 412,87
Käyvän arvon muutos	-1 820 520,78	877 160,50
Muut korko- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustoiminta tuotot ja kulut netto	-59 982,91	162 309,55
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	-1 199 620,04	1 335 882,92
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-1 191 735,78	2 604 922,83
Tuloverot	-11 224,22	-7 991,13
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-1 202 960,00	2 596 931,70

12. Tase

VASTAAVAA	31.12.2022	31.12.2021
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	306 683,46	461 664,53
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	306 683,46	461 664,53
 Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	780 477,53	780 477,53
Rakennukset ja rakennelmat	54 294 561,54	56 765 979,28
Koneet ja kalusto	2 500 569,22	2 929 244,94
Muut aineelliset hyödykkeet	52 018,26	52 018,26
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	1 101 750,02	98 082,40
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	58 729 376,57	60 625 802,41
 Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	1 052 500,00	1 052 500,00
Muut osakkeet ja osuudet	87 508,10	81 016,29
Muut saamiset	29 922 064,39	26 074 587,32
Sijoitukset yhteensä	31 062 072,49	27 208 103,61
Pysyvät vastaavat yhteensä	90 098 132,52	88 295 570,55
 VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	237 289,12	192 502,45
Keskeneräiset tuotteet	52 979,25	29 388,20
Valmiit tuotteet	6 940,60	12 139,39
Vaihto-omaisuus yhteensä	297 208,97	234 030,04
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	836 297,63	801 227,89
Siirtosaamiset	3 822 982,84	3 206 042,23
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	4 659 280,47	4 007 270,12
 Rahat ja pankkisaamiset	13 302 330,07	14 894 374,42
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	18 258 819,51	19 135 674,58
VASTAAVAA YHTEENSÄ	108 356 952,03	107 431 245,13

VASTATTAVAA	31.12.2022	31.12.2021
Oma pääoma		
Osakepääoma	40 709 856,93	40 709 856,93
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	43 993 918,65	43 993 918,65
Muut sidotut rahastot	483 925,27	483 925,27
Vapaat rahastot	296 412,87	0,00
Ed. tilikausien voitto (tappio)	5 709 110,94	3 408 592,11
Tilikauden voitto (tappio)	-1 202 960,00	2 596 931,70
Oma pääoma yhteensä	89 990 264,66	91 193 224,66
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Muut velat pitkäaikaiset	713 106,60	800 875,16
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Saadut ennakot	895,00	895,00
Ostovelat	2 989 449,75	2 903 970,83
Velat saman konsernin yrityksille	0,00	2 400,34
Muut velat	1 644 422,91	1 740 330,04
Siirtovelat	13 018 813,11	10 789 549,10
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	17 653 580,77	15 437 145,31
Vieras pääoma yhteensä	18 366 687,37	16 238 020,47
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	108 356 952,03	107 431 245,13

13. Rahoituslaskelma

	1.1.2022 - 31.12.2022	1.1.2021 - 31.12.2021
Toiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-1 191 735,78	2 604 922,83
Oikaistaan:		
Poistot ja arvonalentumiset	4 230 427,42	4 081 897,01
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-403 756,51	-255 299,06
Käyvän arvon muutos	1 820 520,78	-877 160,50
Rahoitustuotot ja -kulut	-277 127,14	-41 113,81
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/vähennys	-652 010,35	-488 864,25
Vaihto-omaisuuden lisäys/vähennys	-63 178,93	-15 014,21
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	2 216 435,46	37 931,49
Maksetut korko- ja muut rahoituskulut	59 982,91	5 546,14
Saadut korko- ja muut rahoitustuotot	-7 074,61	-167 855,69
Muut oikaisut	-33 408,38	-11 911,12
Maksetut välittömät verot	-11 224,22	-7 991,13
Toiminnan rahavirta yhteensä (a)	5 687 850,65	4 865 087,70
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 179 020,51	-2 390 314,85
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	33 408,38	11 911,12
Investoinnit sijoituksiin	-6 006 491,81	-5 400 000,00
Luovutustulot sijoituksista	1 000 000,00	2 442 480,18
Sijoitusten muut nettotuotot	12 885,80	-816,08
Investointien rahavirta yhteensä (b)	-7 139 218,14	-5 336 739,63
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset	0,00	-28 500,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-87 768,56	-42 942,48
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-59 982,91	-5 546,14
Korkotuotot rahoitustuotoista	7 074,61	167 855,69
Rahoituksen rahavirta yhteensä (c)	-140 676,86	90 867,07
Rahavarojen muutos yhteensä (a+b+c)	-1 592 044,35	-380 784,86
Rahavarat tilikauden alussa	14 894 374,42	15 275 159,28
Rahavarat tilikauden lopussa	13 302 330,07	14 894 374,42
Rahavarat ja omakatteiset rahastot yhteensä	-1 592 044,35	-380 784,86

14. Toimintokohtainen erittely

	1.1.2022 - 31.12.2022	1.1.2021 - 31.12.2021
Koulutustoiminta		
Tuotot		
Korkeakoulun valtionrahoitus	40 090 786,84	39 991 285,49
Avustustuotot	1 471 543,28	1 116 542,95
Liiketoiminnan tuotot	3 839 704,43	3 886 768,91
Muut tuotot	2 937 348,91	2 240 067,44
Tuotot yhteensä	48 339 383,46	47 234 664,79
Kulut		
Kulut yhteensä	-47 932 970,82	-45 393 474,07
Koulutustoiminta yhteensä	406 412,64	1 841 190,72
T&K-toiminta		
Tuotot		
Korkeakoulun valtionrahoitus	2 895 213,16	2 851 953,13
Avustustuotot	5 306 913,80	5 505 012,77
Liiketoiminnan tuotot	2 040 318,87	1 657 989,06
Muut tuotot	49 616,82	52 837,71
Tuotot yhteensä	10 292 062,65	10 067 792,67
Kulut		
Kulut yhteensä	-10 943 038,67	-10 515 631,99
T&K-toiminta yhteensä	-650 976,02	-447 839,32
Muu yhteiskunnallinen toiminta		
Tuotot		
Liiketoiminnan tuotot	1 135 901,20	858 188,41
Muut tuotot	0,00	0,00
Tuotot yhteensä	1 135 901,20	858 188,41
Kulut		
Kulut yhteensä	-883 453,56	-982 499,90
Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä	252 447,64	-124 311,49
Liikevoitto/-tappio	7 884,26	1 269 039,91
Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta	-1 199 620,05	1 335 882,92
Tuloverot	-11 224,21	-7 991,13
Tilikauden voitto/tappio	-1 202 960,00	2 596 931,70

15. Liiketoiminnan tuloslaskelma

	1.1.2022 - 31.12.2022	1.1.2021 - 31.12.2021
LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA		
LIKEVAIHTO	12 954 940,81	11 554 633,59
Henkilöstökulut	-8 661 704,53	-7 667 264,15
Poistot ja arvonalentumiset	-351 125,48	-334 715,55
Liiketoiminnan muut kulut	-4 151 148,08	-3 404 325,95
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-209 037,28	148 327,94
Rahoitustuotot ja -kulut	-4 263,18	-1 504,01
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-213 300,46	146 823,93
Tuloverot	-11 224,21	-7 991,13
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-224 524,67	138 832,80

LIIKETOIMINNAN TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
LIKEVAIHTO	12 954 940,81	11 554 633,59
Henkilöstökulut	-8 661 704,53	-7 667 264,15
Poistot ja arvonalentumiset	-351 125,48	-334 715,55
Liiketoiminnan muut kulut	-4 151 148,08	-3 404 325,95
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-209 037,28	148 327,94
Rahoitustuotot ja -kulut	-4 263,18	-1 504,01
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-213 300,46	146 823,93
Tuloverot	-11 224,21	-7 991,13
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-224 524,67	138 832,80

16. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

ARVOSTUS- JA JAKSOTUSPERIAATTEET

Pysyvät vastaavat

Taseeseen merkittyjen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuuden hankintamenoista arvioitun taloudellisen käyttöajan mukaan.

Poistosuunnitelma on hyväksytty Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen kokouksessa 25.9.2017. Käyttöomaisuuden aktivointiraja on 10 000 €. Vuonna 2022 on ollut käytössä seuraavat poistoajat ja -tavat:

	Poistotapa	Poistoaika/%
Aineettomat hyödykkeet		
Tietokoneohjelmistot	Tasapoisto	3 vuotta
Aineettomat oikeudet	Tasapoisto	5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	Tasapoisto	5 vuotta
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset		
Opetus- ja hallintorakennukset	Tasapoisto	40 vuotta
Tuotantorakennukset	Tasapoisto	30 vuotta
Kasvihuoneet ja muut kevytrakennelmat	Tasapoisto	10 vuotta
Rakennusten peruseräparannukset	Tasapoisto	25 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Muut kiinteät rakenteet	Tasapoisto	15 vuotta
Maa- ja aluerakenteet	Tasapoisto	20 vuotta
Sähköjärjestelmät	Tasapoisto	20 vuotta
Vesi- ja viemärijärjestelmät	Tasapoisto	30 vuotta
Atk-verkot	Tasapoisto	10 vuotta
Turvallisuusjärjestelmät	Tasapoisto	10 vuotta
Lämmitys- ja ilmastointijärjestelmät	Tasapoisto	20 vuotta
Koneet ja laitteet		
Koneet	Tasapoisto	10 vuotta
Tietokoneet	Tasapoisto	3 vuotta
Kuljetusvälineet	Tasapoisto	5 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	Tasapoisto	5 vuotta
Ensikertainen tilan kalustaminen	Tasapoisto	5 vuotta
Oppimisympäristöt	Tasapoisto	5 vuotta
Liikkuvat työkonet	Menojäännös	25 %
Muut aineelliset hyödykkeet		
Taideteokset	ei poisteta	

Sijoitukset

Hämeen ammatillisen korkeakoulutuksen kuntayhtymältä lahjoituksena saadut osakkeet ja osuudet on kirjattu lahjoitusarvoon. Pysyvien vastaavien sijoituksiin on siirretty Opetus- ja kulttuuriministeriön määräyksen 33/210/2017 mukaisesti aikaisemmin vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereissa olleet sijoitukset. Pysyvien vastaavien sijoitusten ryhmässä oleva varsinainen sijoitustoiminta on kirjattu markkina-arvoon.

Vaihtuvat vastaavat

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen pääsääntöisesti FIFO-periaatteen mukaisesti. Muina arvostusmenetelminä on käytetty keskihintaa ja muuttuvia tuotantokustannuksia.

Tuottojen jaksottaminen

Tilinpäätösvaiheessa keskeneräiset hankkeet on tuloutettu toteutuneiden kustannusten mukaisesti. Muissa tuottojen jaksottamisissa on käytetty jaksotusperiaatteena toteuma-astetta.

Tuloslaskelman, taseen ja rahoituslaskelman laatimisperiaatteet

Tuloslaskelman, taseen ja rahoituslaskelman esittämistapaa vastaa Opetus- ja kulttuuriministeriön 21.11.2018 OKM 2/500/2018 vahvistamaa Korkeakoulujen taloushallinnon koodistoa. Pysyvien vastaavien sijoitusomaisuus on käsitelty Opetus- ja kulttuuriministeriön kirjausmääräyksen mukaisesti.

Arvonlisäverokompensaatio

Arvonlisäverokompensatioon on kirjattu korkeakoulun lakisääteisen perustehtävän kuluihin ja hankkeiden omavastuuosuuksiin sisältyvät arvonlisäverot. Vuodelta 2022 Opetus- ja kulttuuriministeriön korvattava arvonlisäverokompensaation määrä on 2 503 711,04 euroa.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty Hämeen ammatti-instituutti Oy:n ja HAMK Akatemia Oy:n tiedot. Sisäiset liiketapahtumat ja keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

17. Tuloslaskelman liitetiedot

	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Liikevaihto				
Korkeakoulujen valtionrahoitus	49 118 177,63	49 365 431,48	42 986 000,00	42 843 238,62
Avustustuotot	7 293 422,75	7 093 621,51	6 778 197,10	6 621 555,72
Liiketoiminnan tuotot	6 077 345,62	5 230 276,84	7 015 924,50	6 402 946,38
Muut tuotot	3 851 834,35	3 052 135,85	2 987 225,88	2 292 905,15
Liikevaihto yhteensä	66 340 780,35	64 741 465,68	59 767 347,48	58 160 645,87
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	37 344 973,00	36 462 947,68	33 420 672,82	32 622 632,98
Eläkekulut	6 280 545,85	6 197 397,27	5 602 762,06	5 531 352,50
Muut sivukulut	1 075 322,04	1 055 330,67	998 007,84	967 237,27
Henkilöstökulut yhteensä	44 700 840,89	43 715 675,62	40 021 442,72	39 121 222,75
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot				
Aineettomat oikeudet	247 292,30	223 227,77	224 292,26	200 227,73
Rakennukset	2 904 654,33	2 818 186,35	2 904 654,33	2 818 186,35
Koneet ja kalusto	1 132 388,12	1 107 017,47	1 101 480,83	1 063 482,93
Poistot yhteensä	4 284 334,75	4 148 431,59	4 230 427,42	4 081 897,01
Muut kulut				
Materiaalit ja palvelut	1 373 887,28	1 479 923,77	1 061 047,20	1 093 113,07
Ulkopuoliset palvelut	2 043 084,95	1 431 857,90	1 722 572,66	1 282 608,21
Toiminnan muut kulut				
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	651 900,77	515 103,95	595 739,94	460 297,79
Toimitila ja kiinteistökulut, vuokrat	178 052,68	174 066,66	128 506,55	130 225,82
Muut toimitila ja kiinteistökulut	5 766 513,97	5 443 107,57	5 489 538,27	5 173 141,85
Kone-, laite- ja kalustokulut	824 723,62	880 937,84	723 021,48	758 069,42
IT-kulut	2 561 735,99	2 485 553,79	2 376 605,81	2 249 502,16
Asiantuntijapalvelut	741 581,65	655 713,34	727 691,47	656 235,54
Matkakulut	1 463 777,63	662 998,88	1 367 289,97	584 106,34
Markkinointi ja viestintä	569 939,17	621 243,14	432 942,02	415 871,58
Yleiskulut	547 908,59	408 183,80	475 632,92	341 816,75
Muut liiketoimintakulut	430 359,22	571 848,76	407 004,79	546 497,70
Toiminnan muut kulut yhteensä	13 736 493,29	12 418 757,73	12 723 973,22	11 315 764,95
Muut kulut yhteensä	17 153 465,52	15 330 539,40	15 507 593,08	13 691 486,23

Varainhankinta, sijoitus ja rahoitus	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Sijoitustoiminta				
Tuotot	759 645,02	309 346,35	759 368,99	309 346,35
Kulut	-78 485,34	-12 933,48	-78 485,34	-12 933,48
Käyvän arvon muutos	-1 994 452,88	941 422,97	-1 820 520,78	877 160,50
Sijoitustoiminta yhteensä	-1 313 293,20	1 237 835,84	-1 139 637,13	1 173 573,37
Rahoitustoiminta				
Tuotot	7 957,44	168 543,76	7 074,61	167 855,69
Kulut	-68 310,26	-11 274,48	-67 057,52	-5 546,14
Rahoitustoiminta yhteensä	-60 352,82	157 269,28	-59 982,91	162 309,55
Henkilöstökulut ja henkilöstön keskimääräinen lukumäärä		Konserni		Emoyhtiö
	2022	2021	2022	2021
Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin	816	797	736	717
Luontoisedut (verotusarvo)	53 137,04	56 766,31	52 897,04	56 526,31
Johdon palkat ja palkkiot				
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	266 006,37	266 006,37	275 376,82	266 006,37
Hallituksen jäsenet	21 760,00	25 600,00	13 600,00	17 440,00
Tilintarkastajien palkkiot		Konserni		Emoyhtiö
KPMG Oy Ab	2022	2021	2022	2021
Lakisääteinen tilintarkastus	14 224,00	9 676,00	8 200,00	7 150,00
Toimeksiannot, hanketarkastukset	8 537,40	8 782,00	8 537,40	8 782,00
Yhteensä	22 761,40	18 458,00	16 737,40	15 932,00
BDO Audiator Oy	2022	2021	2022	2021
Toimeksiannot, hanketarkastukset	1 488,00	0,00	1 488,00	0,00
Yhteensä	1 488,00	0,00	1 488,00	0,00
Matengo & Associates	2022	2021	2022	2021
Toimeksiannot, hanketarkastukset	0,00	1 200,00	0,00	1 200,00
Yhteensä	0,00	1 200,00	0,00	1 200,00

18. Taseen liitetiedot

Pysyvät vastaavat tase-eräkohtaiset erittelyt, emoyhtiö

Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Aineettomat Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	461 664,53	461 664,53
Lisäykset	69 311,19	69 311,19
Siirrot erien välillä	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-224 292,26	-224 292,26
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	306 683,46	306 683,46

Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet
Hankintameno 1.1.2022	780 477,53	56 765 979,28	2 929 244,94	52 018,26
Lisäykset	0,00	422 849,61	669 701,45	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	10 386,98	3 103,66	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-2 904 654,33	-1 101 480,83	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	780 477,53	54 294 561,54	2 500 569,22	52 018,26

Aineelliset hyödykkeet jatkuu	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	98 082,40	60 625 802,41
Lisäykset	1 017 158,26	2 109 709,32
Siirrot erien välillä	-13 490,64	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-4 006 135,16
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	1 101 750,02	58 729 376,57

Sijoitukset	Osuudet saman konsernin yrityksistä	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	Sijoitukset Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	1 052 500,00	81 016,29	26 074 587,32	27 208 103,61
Lisäykset	0,00	6 491,81	6 000 000,00	6 006 491,81
Vähennykset	0,00	0,00	-2 152 522,93	-2 152 522,93
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	1 052 500,00	87 508,10	29 922 064,39	31 062 072,49

**Pysyvät vastaavat tase-eräkohtaiset
erittelyt, konserni**

Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	494 247,80	494 247,80
Lisäykset	69 311,19	69 311,19
Vähennykset	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-247 292,30	-247 292,30
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	316 266,69	316 266,69

Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet
Hankintameno 1.1.2022	780 477,53	56 765 979,28	3 041 085,84	52 018,26
Lisäykset	0,00	639 114,04	669 701,45	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	0,00	13 905,71	3 103,66	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-2 904 654,33	-1 132 388,12	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	780 477,53	54 514 344,70	2 581 502,83	52 018,26

Aineelliset hyödykkeet jatkuu	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	101 601,13	60 741 162,04
Lisäykset	1 053 138,46	2 361 953,95
Vähennykset	0,00	0,00
Siirrot erien välillä	-17 009,37	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-4 037 042,45
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	1 137 730,22	59 066 073,54

Sijoitukset	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	83 616,29	27 185 378,26	27 268 994,55
Lisäykset	6 759,81	6 752 431,91	6 759 191,72
Vähennykset	0,00	-2 478 755,31	-2 478 755,31
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	90 376,10	31 459 054,86	31 549 430,96

VAIHTUVAT VASTAAVAT		Konserni		Emoyhtiö
Vaihto-omaisuus	2022	2021	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	282 663,12	234 025,22	237 289,12	192 502,45
Keskeneräiset tuotteet	95 538,11	65 826,38	52 979,25	29 388,20
Valmiit tuotteet / Tavarat	51 372,12	41 593,61	6 940,60	12 139,39
Yhteensä	429 573,35	341 445,21	297 208,97	234 030,04

		Konserni		Emoyhtiö
SAAMISET	2022	2021	2022	2021
Pitkäaikaiset saamiset				
Muut saamiset, pitkäaikaiset	197 042,31	160 653,87	0,00	0,00

Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	971 880,16	899 622,47	836 297,63	801 227,89

Siirtosaamiset

Siirtosaamiset				
Kela työterveyshuolto	207 433,36	317 952,31	185 836,46	301 380,35
Projektisaamiset	565 715,17	490 875,89	565 715,17	490 875,89
OKM koulutuslaajennus	458 000,00	458 000,00	458 000,00	458 000,00
Muut siirtosaamiset	310 672,09	451 562,93	278 366,30	405 414,65
Maksatushakemussaamiset	2 422 042,19	1 598 677,34	2 335 064,91	1 550 371,34
Siirtosaamiset yhteensä	3 963 862,81	3 317 068,47	3 822 982,84	3 206 042,23

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	4 935 742,97	4 216 690,94	4 659 280,47	4 007 270,12
--	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

		Konserni		Emoyhtiö
OMA PÄÄOMA	2022	2021	2022	2021
Osakepääoma				
Osakepääoma 1.1.	40 709 856,93	40 709 856,93	40 709 856,93	40 709 856,93
Osakepääoma 31.12.	40 709 856,93	40 709 856,93	40 709 856,93	40 709 856,93
Osakepääoma yhteensä	40 709 856,93	40 709 856,93	40 709 856,93	40 709 856,93

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitettu vapaa oma pääoma 1.1.	43 993 918,65	43 993 918,65	43 993 918,65	43 993 918,65
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	43 993 918,65	43 993 918,65	43 993 918,65	43 993 918,65

Muut rahastot

Muut sidotut rahastot 1.1.	483 925,27	512 425,27	483 925,27	512 425,27
Keilainkymetri	0,00	-28 500,00	0,00	-28 500,00
Muut sidotut rahastot 31.12.	483 925,27	483 925,27	483 925,27	483 925,27

Vapaat oman pääoman rahastot

Vapaat rahastot 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäys; Brändi 2021 voitosta	296 412,87	0,00	296 412,87	0,00
Vapaat rahastot 31.12.	296 412,87	0,00	296 412,87	0,00

Edellisten tilikausien voitto/tappio	7 328 033,33	4 690 513,14	5 709 110,94	3 408 592,11
Tilikauden voitto/tappio	-1 182 731,05	2 933 933,06	-1 202 960,00	2 596 931,70

Oma pääoma yhteensä	91 629 416,00	92 812 147,05	89 990 264,66	91 193 224,66
----------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Osakepääoman erittely

Omistaja	%-osuus	kpl	31.12.2022
Forssan kaupunki	12,153 %	12	4 947 582,86
Hämeenlinnan kaupunki	44,124 %	44	17 962 809,98
Riihimäen kaupunki	19,742 %	20	8 036 977,28
Valkeakosken kaupunki	20,291 %	20	8 260 486,81
Tammelan kunta	2,460 %	3	1 001 500,00
Hattulan kunta	1,229 %	1	500 500,00
	100,000 %	100	40 709 856,93

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen vieras pääoma	2022	Konserni 2021	2022	Emoyhtiö 2021
Muut pitkäaikaiset velat	713 106,60	800 875,16	713 106,60	800 875,16

Lyhytaikainen vieras pääoma

Velat konserniyrittäjille	0,00	0,00	0,00	2 400,34
----------------------------------	-------------	-------------	-------------	-----------------

Ostovelat	3 258 758,00	3 237 992,78	2 989 449,75	2 903 970,83
------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Muut velat

Saadut ennakot	895,00	895,00	895,00	895,00
Alv-kompensatiovelka	800 875,16	843 817,64	800 875,16	843 817,64
Muut velat	943 638,83	1 010 025,10	843 547,75	896 512,40
Siirtovelat				
Lomapalkkavaraukset	3 589 475,43	3 419 471,96	3 193 273,30	3 062 767,71
Jaksotetut palkat	38 629,55	27 058,13	31 457,28	27 058,13
Jaksotetut määrärahat	3 406 705,26	2 232 327,36	3 286 084,56	2 232 327,36
Projekti- ja kurssijaksotukset	1 181 456,65	2 040 735,27	1 145 904,58	1 824 198,45
OKM lisäaloitus, koulutuslaajennus	3 072 000,00	2 623 000,00	3 072 000,00	2 623 000,00
Lukuvuositmaksut, apurahat	2 113 188,10	921 009,97	2 113 188,10	921 009,97
Muut siirtovelat	192 023,15	123 462,70	176 905,29	99 187,48
Siirtovelat yhteensä	13 593 478,14	11 387 065,39	13 018 813,11	10 789 549,10
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	18 597 645,13	16 479 795,91	17 653 580,77	15 437 145,31

Omistukset muissa yrityksissä**Konserniyritykset****Hämeen ammatti-instituutti Oy**

kotipaikka:	Hämeenlinna
omistusosuus:	100 %
omapääoma 31.12.2022	2 668 329,25
tilikauden tulos	29 230,95

HAMK Akatemia Oy

kotipaikka:	Hämeenlinna
omistusosuus:	100 %
omapääoma 31.12.2022	23 322,09
tilikauden tulos	-9 002,00

KÄYPÄÄN ARVOON MERKITYT OMAISUUSERÄT 31.12.2022

TASO 1 Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla

SIJOITUS	PANKKI	Hankintahinta	Kirjanpitoarvo 1.1.2022	Käyvän arvon muutos 31.12.2022	Kirjanpito-arvo 31.12.2022	Markkina-arvo 31.12.2022
Rahastot	Nordea					
Nordea Global Climate And Environment Fund BI EUR		269 219,77	1 054 069,26	165 288,28	434 508,05	434 508,05
Ndasos Kestävä Metsä ja Puu III B EUR		450 000,00	203 896,01	36 783,39	486 783,39	486 783,39
Dasos Kestävä Metsä ja Puu III B EUR (pending since 1.12.2022)		500 000,00	0,00	0,00	500 000,00	500 000,00
Nordea Global Private Credit BF Eur		450 000,00	204 222,80	14 057,35	464 057,35	464 057,35
Nordea SIF Global Private Equity F		300 000,00	448 622,17	170 553,58	470 553,58	470 553,58
		1 969 219,77	1 910 810,24	386 682,60	2 355 902,37	2 355 902,37
Korkosijoitukset	Osuuspankki					
OP-Euro A (kasvu)		165 729,67	82 854,26	-85,03	165 644,64	165 644,64
OP-Obligaatio Prima A (kasvu)		736 394,74	403 372,17	-59 040,20	677 354,54	677 354,54
OP-Yrityslaina A (kasvu)		3 217 492,85	3 170 723,81	-311 648,27	2 905 844,58	2 905 844,58
OP-High Yield A (kasvu)		2 118 459,64	1 684 128,33	-40 664,06	2 077 795,58	2 077 795,58
JPMorgan Funds Emerging Markets Debt A Acc EUR HDG		232 162,21	294 449,38	-27 565,92	204 596,29	204 596,29
OP-EMD Hard Currency Sovereign A (Kasvu)		227 884,74	300 994,00	-21 379,25	206 505,49	206 505,49
OP-Korkosalkku A (Kasvu)		1 239 663,80	1 141 841,46	-39 607,91	1 200 055,89	1 200 055,89
Osakkeet	Osuuspankki					
OP-Suomi A (kasvu)		304 812,18	422 030,56	11 445,61	316 257,79	316 257,79
OP-Eurooppa Indeksi II A (kasvu)		560 802,25	685 644,76	-9 629,04	551 173,21	551 173,21
OP-Amerikka Indeksi II A (kasvu)		748 959,88	1 686 474,58	-3 167,42	745 792,46	745 792,46
OP-Kehittyvät Osakemarkkinat A (kasvu)		360 351,26	628 818,75	-41 250,41	319 100,85	319 100,85
Käteinen OP salkku 140282	Osuuspankki					
Käteinen		4 721,71	5 551,44	0,00	4 721,71	4 721,71

Osuuspankki käyvän arvon muutos

Osuuspankki korkosijoitukset, osakkeet, käteinen yhteensä	9 917 434,93	10 506 883,50	-542 591,90	9 374 843,03	9 374 843,03
---	--------------	---------------	-------------	--------------	--------------

Vakuutukset/ kapitalisaatiosopimukset

Nordea Capital Corporate	Nordea	7 000 000,00	7 000 000,00	0,00	7 000 000,00	6 785 537,43
Nordea Capital Corporate Osake 20%, korko 80%	Nordea	4 101 000,00	4 601 000,00	0,00	4 135 395,40	4 043 162,11
Mandatum AM Senior Loan Strategy	Mandatum	500 000,00		0,00	500 000,00	500 000,00
Mandatum 37496-k käteinen	Mandatum	2 900 000,00		0,00	2 900 000,00	2 900 000,00
Mandatum AM Private Eq lia Oppoturnities	Mandatum	pending 400 000		0,00		
Mandatum Osake Laaja 37496-M osakkeet	Mandatum	507 000,00		0,00	507 000,00	504 808,11
Mandatum Osake Laaja 37496-M vaihtoeht	Mandatum	89 999,99		0,00	89 999,99	89 981,68
Mandatum Osake Laaja 37496-M käteinen	Mandatum	3 000,01		0,00	3 000,01	3 000,01
Mandatum Korko 37496-M2 korkosijoitukset	Mandatum	995 000,00		0,00	995 000,00	994 252,68
Mandatum Korko 37496-M2 käteinen	Mandatum	5 000,00		0,00	5 000,00	5 000,00
OPHV Kapitalisaatiosopimus 68-70000-00075-3	Osuuspankki	1 898 000,00	1 898 000,00	0,00	1 898 000,00	2 420 280,02
		17 999 000,00	13 499 000,00	0,00	18 033 395,40	18 246 022,04

	Hankintahinta	Kirjanpitoarvo 1.1.2022	Käyvän arvon muutos 31.12.2022	Kirjanpito-arvo 31.12.2022	Markkina-arvo 31.12.2022
Sijoitusomaisuus yhteensä	29 885 654,70	25 916 693,74	-155 909,30	29 764 140,80	29 976 767,44

VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Vastuusitoumukset**Leasingvastuut**

(sis. arvonnäisäveron)	2022	Konserni 2021	2022	Emoyhtiö 2021
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	518 820,76	444 475,26	470 716,77	396 068,16
Myöhemmin maksettavat	808 295,96	533 190,31	750 037,18	449 412,06
Yhteensä	1 327 116,72	977 665,57	1 220 753,95	845 480,22

	2022	Konserni 2021	2022	Emoyhtiö 2021
Yrityskortit				
Nordea Rahoitus Oy	38 719,07	41 914,06	37 013,65	39 701,65

	2022	Konserni 2021	2022	Emoyhtiö 2021
Muut vastuusitoumukset				

Vientiennakkotakuu

The Ministry of Education and
Science of the Republic of

Kazakhstan	0,00	202 707,44	0,00	202 707,44
USD 224 012,00				
päätymispäivä 31.10.2022				

Vuokravastuut

Emoyhtiöllä on Mustialan opiskelija-asunnoista 3 ja 4 pitkäaikainen vuokrasopimus. Vuokra-aika alkoi 16.7.1999 ja päättyy 15.4.2048. Vuokrasopimusta ei voida irtisanoa vuokra-aikana.

Vuokravastuun laskennassa käytetty vuodelle 2023 tiedossa olevaa vuokraa.

Konsernilla on Meijerioppilaitoksen kiinteistöstä 30 vuoden pitkäaikainen vuokrasopimus. Vuokra-aika alkoi 1.8.1999 ja päättyy 31.7.2029. Vuokrasopimuksen osapuoli voi irtisanoa sopimuksen päättymään kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla, mikäli sopimuksen kohteen käyttäminen tämän sopimuksen mukaiseen koulutustoimintaan käy mahdottomaksi tai lopetetaan taikka toinen osapuoli muutoin olennaisesti laiminlyö sopimuksen ehtoja. Laskennassa käytetty vuoden 2022 vuokraa, kun tulevien vuosien elinkustannusindeksi ei ole tiedossa.

	Konserni 2022	2021	Emoyhtiö 2022	2021
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	93 116	89 281	49 440	48 000
Myöhemmin maksettavat	1 446 898	1 487 764	1 203 040	1 216 000
Yhteensä	1 540 014	1 577 045	1 252 480	1 264 000

Muut vastuut

OKM/sidottu vapaa oma pääoma

Hämeen ammattikorkeakoulu Oy:n ja OKM välisessä sidotun vapaan pääoman sopimuksessa OKM/1/500/2015 on ehtona: Suomen valtiolla on osakeyhtiölaista johtuvin rajoittein tätä pääomituserää vastaava oikeus yhtiön varoihin varojen jaossa ammattikorkeakoulutoiminnan loppuessa tai yhtiötä purettaessa.

19. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Hämeenlinnassa _____

Tarja Filatov
Hallituksen puheenjohtaja

Veera Kiretti
1. Varapuheenjohtaja

Kari Moisiola
2. Varapuheenjohtaja

Jari Marjamäki

Kirsi Lehto

Pasi Niemi

Sami Kotiniemi

Piia Gauriloff

Leenakaija Lehto

Pertti Puusaari
toimitusjohtaja

20. Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Sähköisen allekirjoituksen päivänä.

KPMG Oy Ab tilintarkastusyhteisö

Päivi Rintala

KHT, JHT

21. Kirjanpidon kirjat ja tositelajit 2022

Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista sekä säilytystavoista.

	tositelaji	säilytystapa	kpl
Kirjanpitokirjat:			
Tilinpäätös		sidottu	
Päiväkirja		sähköinen	
Pääkirja		sähköinen	
Kirjanpidon tositelajit:			
Pankin tiliotteet		sähköinen	
Reskontralistat		sähköinen	
FPM palkkasiirrot	FPM1	sähköinen ja paperitositteena	598
Sisäiset mv, sähköiset	IPS	sähköinen	326
Kassatositteet CPU	KK	sähköinen	409
Korttimaksut	KO	sähköinen	23522
Laskutus	LU	sähköinen	2623
Laskutus vuokrat	LUV	sähköinen	2763
Matkalaskut	ML	sähköinen	45
Maksutositteet	MT	sähköinen	12001
Muistioviennit	MV	paperitositteena	99
Muistioviennit	MV3	paperitositteena	285
Muistioviennit	MV4	paperitositteena	153
Muistioviennit	MV5	paperitositteena	87
Muistioviennit	MV6	paperitositteena	48
Muistioviennit	MV7	Muistioviennit	973
Muistioviennit	MV8	paperitositteena	380
Ostolaskut Palette	OL	sähköinen	12008
Pankkitositteet	PA	sähköinen	496
Palkkatositteet	PL	sähköinen	30
Viitesirrot	VS	sähköinen	7662

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti HAMK Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using HAMK Sign

Päiväys / Date: 04.04.2023 14:07:13 (UTC +0300)

Tarja Filatov

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN [+358***12]

Päiväys / Date: 07.04.2023 11:52:12 (UTC +0300)

Veera Kiretti

Hallituksen jäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN [+358***04]

Päiväys / Date: 10.04.2023 10:25:14 (UTC +0300)

Kari Moisiola

Hallituksen jäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN [+358***53]

Päiväys / Date: 11.04.2023 08:12:01 (UTC +0300)

Piia Gauriloff

Student

Organisaation varmentama (HAMK käyttäjätunnus)
Certified by organization (HAMK user account)
Certified by organization

Päiväys / Date: 11.04.2023 12:19:02 (UTC +0300)

Sami Kotiniemi

Hallituksen jäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***81]

Päiväys / Date: 16.04.2023 22:18:33 (UTC +0300)

Kirsi Lehto

Hallituksen jäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***15]

Päiväys / Date: 17.04.2023 09:39:23 (UTC +0300)

Leenakaija Lehto

Johtava asiantuntija

Organisaation varmentama (HAMK käyttäjätunnus)
Certified by organization (HAMK user account)

Certified by organization

Päiväys / Date: 17.04.2023 09:49:54 (UTC +0300)

Jari Marjamäki

Hallituksen jäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***65]

Päiväys / Date: 17.04.2023 10:31:44 (UTC +0300)

Pasi Niemi

Hallituksen jäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***45]

Päiväys / Date: 17.04.2023 11:58:33 (UTC +0300)

Pertti Puusaari

Rehtori-toimitusjohtaja

Organisaation varmentama (HAMK käyttäjätunnus)
Certified by organization (HAMK user account)

Certified by organization

Päiväys / Date: 10.05.2023 08:34:21 (UTC +0300)

KPMG OY AB

Päivi Rintala

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

*SMS PIN [+358***04]*