

Monimuotoisuuden edistäminen globaalissa yrityksessä paikallisesti

Työllistymisen mahdollisuudet -seminaari, Hämeenlinna 30.8.2017

Esa Torniainen
HR Partner, IBM Finland

#InclusiveIBM



Sisältö

IBM tänään

Monimuotoisuus IBM:llä

- mitä
- miksi
- miten
- näkökulma: vammaiset

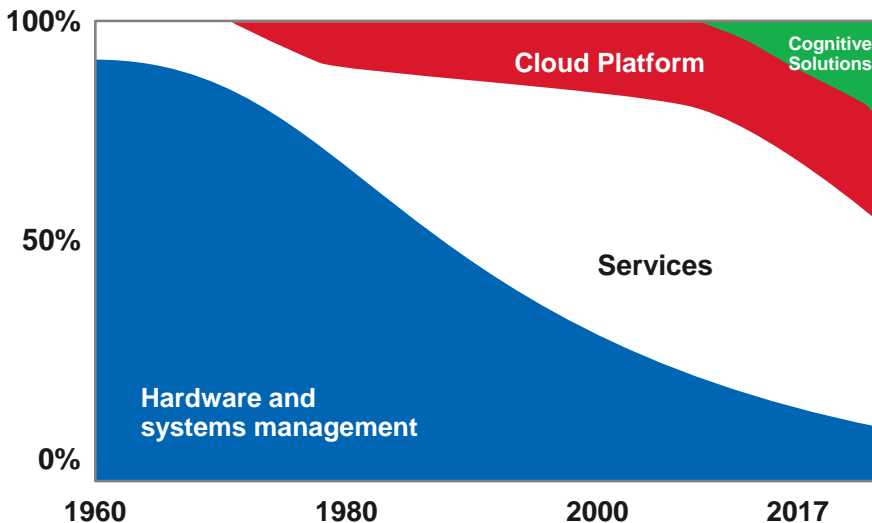
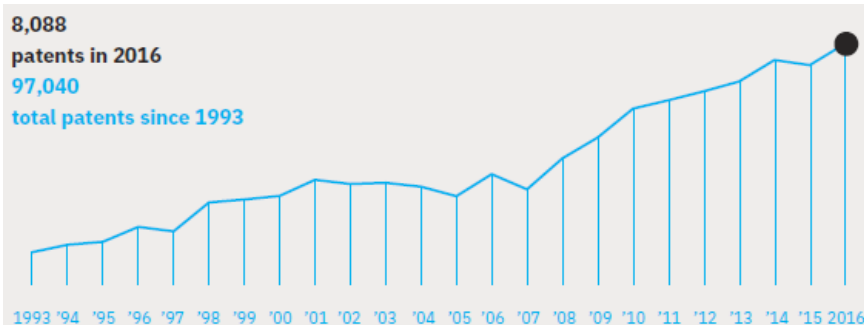
Ulkoiset arviot



IBM tänään

- Fokuksessa kognitiivinen tietojenkäsittely, pilvipalvelut, big data, analytiikka, mobile, social, tietoturva
- Perustettu 1911, Suomessa 1936
- 170 maassa
- 380 000 työntekijää
- 79,9 mrd. (USD) liikevaihto
- 6 mrd. (USD) tutkimukseen ja kehitykseen (R&D)
- > 8000 patenttia vuosittain
– 24 v peräkkäin eniten (USA)

*“Restlessly reinvent
– our company and ourselves”*



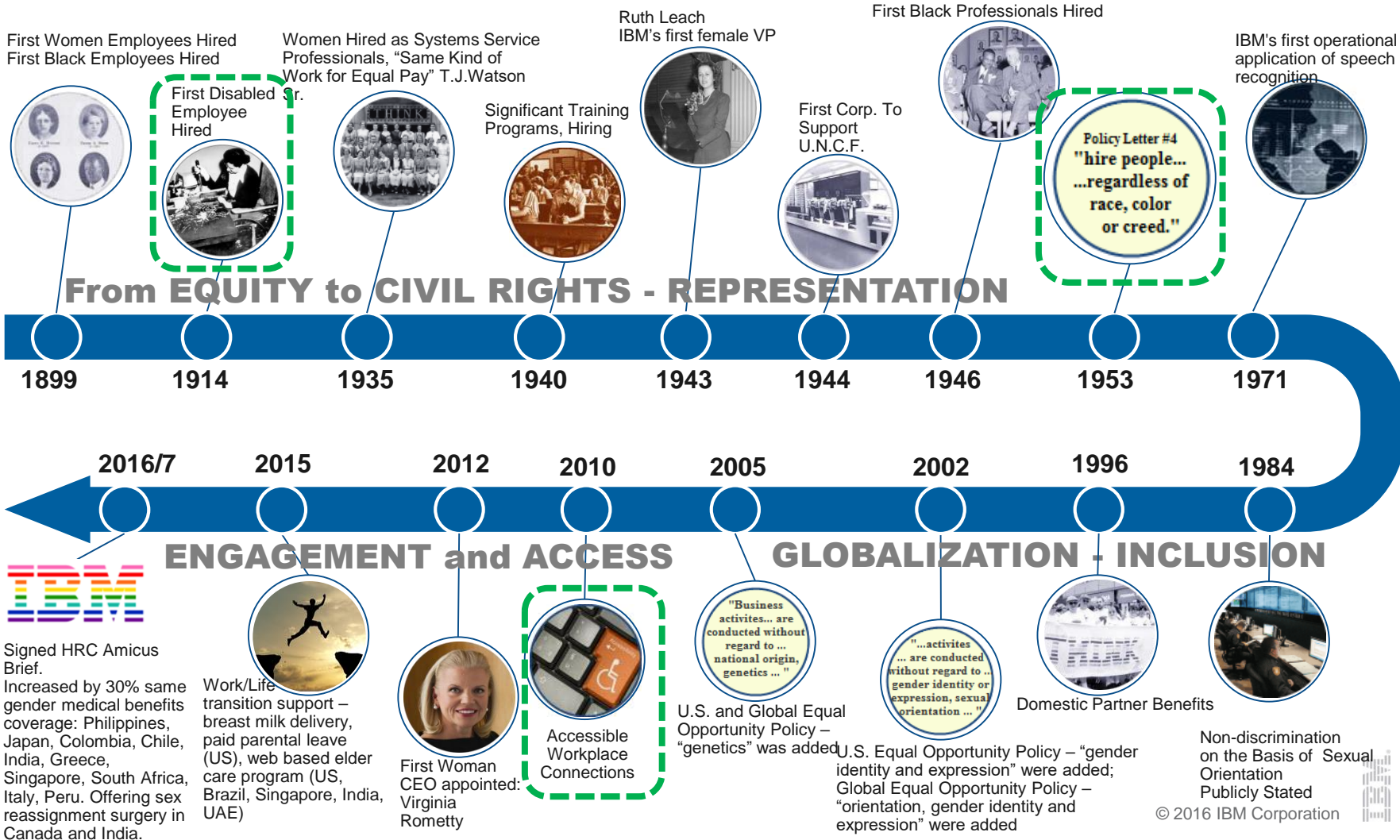
Monimuotoisuusstrategian filosofia

IBMLäiset muodostavat monimuotoisen ja globaalin tiimin ajattelijoita ja tekijöitä – ihmisiä, jotka haluavat vaikuttaa, kehittää osaamistaan ja työskennellä yhdessä maailman huippuasiantuntijoiden kanssa niin liiketoiminnan kuin teknologian alueella.

Jotta voimme olla merkityksellinen ja innovatiivinen toimija, monimuotoisuuden (diversity) arvostamisen ja osallisuuden (inclusiveness) on leimattava kaikkea, mitä teemme.

Corporate Policy 117: Workforce diversity

” - - - without regard to race, color, religion, sex, gender, gender identity or expression, sexual orientation, national origin, genetics, disability, or age.”



Monimuotoisuus ja osallisuus perustuvat arvoihin

Dedication to every client's success.

Put the client first. Listen for need, envision the future. Share expertise.

- Asiakkaat, toimittajat ja kumppanit ovat entistä useammin globaaleja ja monimuotoisia.
- Monimuotoisuus auttaa ymmärtämään erilaisten asiakkaidemme tarpeita ja kommunikoimaan sidosryhmien kanssa.

Innovation that matters—for our company and for the world.

Restlessly reinvent - our company and ourselves. Dare to create original ideas. Treasure wild ducks.

- IBM tarvitsee erilaisia näkökulmia ja osaamisia, jotta voimme luoda olla luovia ja innovatiivisia ratkaisuja asiakkaidemme ongelmiin alati muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Vaalimme yhtenäisyyttä mutta emme yhdenmukaisuutta. Rohkaisemme monimuotoista ajattelua ja omaperäisiä ideoita.

Trust and personal responsibility in all relationships.

Think. Prepare. Rehearse. Unite to get it done now. Show personal interest.

- Haluamme palkata oikeat osaajat. Työympäristön on silloin oltava sellainen, jossa jokainen voi olla omana autenttisena itsenään ja toteuttaa täyttä potentiaaliaan.
- Olemme parhaimmillamme, kun teemme töitä yhdessä yli kaikkien rajojen.



Joitakin keinoja ja rakenteita monimuotoisuuden edistämiseen yleisesti

- Globaali D&I-organisaatio, Chief Diversity Officer
- Globaalit Diversity Councilit
- Paikalliset verkostot (Business Resource Groups)
- IBM Suomen Monimuotoisuustyöryhmä
 - Yhteistoiminta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa
 - Monimuotoisuussuunnitelma
- Jatkuva tietoisuuden ylläpito, mm. koulutukset, eettiset ohjeet
- Sisäinen ja ulkoinen näkyvyys

IBM Business Resource Groups (BRGs)

- henkilöstön aktiivisuuteen perustuvat verkostot

13

BRG-tyyppiä

46

maata, joissa toimii

266

BRG:tä yhteensä

40,000

Jäsentä BRG:issä

BRG-tyyppi	Ryhmiä
Women	102
LGBT	44
People with Disabilities	27
Work/Life	10
Black	13
Asian	14
Hispanic	11
Cross Cultural	9
Cross Generational	7
Native American/Canadian Aboriginal	
New Hire	17
Veteran	4
Men	3

BRG:t tukevat:

- Rekrytointia
- Osaamisen kehittämistä
- Henkilöstön pysyvyyttä
- Liiketoiminnan kehittämistä



Vammaiset ja IBM – esimerkkejä

- “Kohtuulliset mukautukset” työntekijöille
 - Valmiit prosessit ja menettelytavat – ei ihmettelyä eikä ongelmointia
 - Yksilöllisten tarpeiden yhdessä IBM Työhyvinvointipalveluiden kanssa
 - IBM Accessible Workplace Connection –portaali intranetissä
 - > 150 erilaista valmista mukautusta
 - Kategoriat: Cognitive, Emotional, Environmental Limitations, Fatigue/Endurance, Hearing, Mobility, Speech, Vision
- Yhteistyö kansainvälisissä verkostoissa
 - YK:n [The ILO Global Business and Disability Network](#)
- Tutkimus ja tuotekehitys
 - IBM Accessibility → [Developer guidelines](#)
 - [IBM Accessibility Research](#)
- Ratkaisuja, joissa hyödynnetään uusinta teknologiaa
 - [Content clarifier](#)
 - [“IBM’s Watson helps determine which puppies can serve the blind”](#)

Ulkoisia arviointeja ja palkintoja (2016)



Hong Kong Breastfeeding Mothers' Association



UN Award for PwD Advocacy



United Nations Women Award



Workplace Pride



AMERICAN INDIAN SCIENCE AND ENGINEERING SOCIETY

Lisätietoa

- [IBM Diversity & Inclusion](#) (globaali)
- [IBM policy on Workforce Diversity](#) (globaali)
- [Employee inclusion](#) in 2016 Corporate Responsibility Report (globaali)
- [Monimuotoisuuden kohtaaminen vetreyttää innovaatiolihasia](#) (Suomi (blogi))
- [IBM Accessibility Research](#) (globaali)



Kiitos!

