

Miten Hämeen yrityspalvelut tukevat yrityksiä pitkäjänteisesti kiertotalousliiketoiminnan kehittämisessä KIITO-hankkeen päätyttyä

Kiertotalouden liiketoimintamallien luominen ja kehittäminen on pitkäjänteistä työtä. KIITO-hankkeen kahden vuoden toiminnan aikana yritysten kanssa käydään läpi kiertotalousliiketoiminnan perusteet ja kehittämisvaihtoehdot, tutustutetaan yrityksiä ja toimitusketjuja toisiinsa lisäarvon luomiseksi sekä rakennetaan mm. kiertotalousliiketoimintatyökalun ja opiskelijatöiden avulla yrityksille kiertotalousliiketoiminnan *kehityssuunnitelma*. Hankkeen päätyttyä yrityksillä on siis tiedossaan selkeät askelmerkit ja toimenpiteet, miten edetä kiertotalousliiketoiminnassaan.

TE24-uudistuksessa valtion TE-palvelut siirtyvät kunnille ja/tai työllisyysalueille. Työllisyyspalveluista yrityspalvelut joutunevat vielä tätäkin suurempaan murrokseen, sillä yrityspalvelut jakautunevat lakisääteisten palvelujen osalta työllisyysalueille ja kehittämistoimien osalta uusyrityskeskuksille tai seudullisille uusyrityskeskuksille ja uusille elinvoimakeskuksille. Eri organisaatioiden tarkemmat tehtävät ja roolit ovat vasta muotoutumassa. Näin ollen Hämeen Yrityspalveluiden toiminta, joka edustaa kaikkia valtion yrityspalveluita Hämeessä, tulee yhtä lailla ainakin osittain muotoutumaan uudelleen. Näiden muutosten vuoksi onkin ensiarvoisen tärkeää, että yritysten hankkeen jälkeinen tukeminen on huomioitu jo hankkeen aikana siinä määrin, kun se on merkittävässä muutostilanteessa mahdollista.

Hämeen Yrityspalvelujen hankkeen jälkeinen yritysten tukemisen voidaan ajatella tapahtuvan kahdesta osa-alueesta käsin. Ensimmäinen osa-alue liittyy konkreettiseen yritysneuvontaan erityisesti kehittämistoimien taloudellisen tuettavuuden näkökulmasta. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että hankkeen jälkeen yrityksiä tuetaan ja neuvotaan niissä kehityssuunnitelman tunnistetuissa toimissa, jotka ovat syntyneet hankkeen aikaisten toimenpiteiden myötä. Vaikka yrityspalvelujen vastuutahot ovat tällä hetkellä muotoutumassa, on tunnistettavissa, että esimerkiksi kehityshankkeiden rahoitusneuvonta tulee säilymään vuonna 2025-2026 muodostettavilla elinvoimakeskuksilla sekä myös seudullisilla ja/tai kunnallisilla kehittämisyrityksillä. Yrityksille tulee siis jo hankkeen aikana sopia neuvontaa antavan vastuutahon kanssa yhteistyön jatkuminen. Tämä on ensimmäinen hankkeen jälkeisiin yritysten tukitoimiin liittyvä osa-alue. Toinen osa-alue liittyy yritysten tuleviin osaamistarpeisiin ja niihin vastaamisen varmistamiseen. Todennäköisesti työvoimapolkujen osaamisen kehittämisen palvelut siirtyvät uusille työllisyysalueille. Työllisyysalueiden osaamisen hankinnasta vastaavien tahojen tiedottaminen yritysten osaamistarpeista ennen hankkeen päättymistä on olennaista. Samoin työllisyysalueiden ja ammattikorkeakoulujen välisen yhteistyön tulee jatkua siten, että osaamisen kehittäminen on koordinoitua ja suunnitelmallista. Yritysten osaamistarpeiden täyttämiseksi tarpeiden tulee olla selvillä hyvissä ajoin ennen hankkeen päättymistä, jolloin viranomaisten ja ammattikorkeiden osaamisen kehittämisen toimenpiteet pystytään ajoittamaan yritysten tarpeisiin mahdollisimman oikea-aikaisesti.