

Moninaisuuden hyödyt työyhteisöissä ja tarjolla olevaa valtakunnallista tukea työnantajille

24.3.2026

- Ketjut kuntoon -hanke
- Työllistämisen edistämisen ekosysteemi (TEKO) -hanke
- Työkokeilusta työelämään -hanke
- Hymis – Kohti ensimmäisiä työkokemuksia -hanke
- Laatusuorituksen ja työllistymisen tukeen -hanke

Mitä on monimuotoisuus ja mitä hyötyä siitä on työnantajalle?

- **Moninaisuus (monimuotoisuus):** henkilöstön erilaisuus taustoissa, kokemuksissa, ajattelutavoissa ja osaamisessa
- **Yhdenvertaisuus:** kaikki ovat samanarvoisia – edellyttää esteiden tunnistamista ja rakenteiden kehittämistä
- **Inklusiivisuus:** osallistava ja turvallinen työympäristö, jossa jokainen kokee kuuluvansa joukkoon
- **Moninaisuus kilpailuetuna**
- Erilaiset taustat tuovat uusia näkökulmia ja tukevat innovaatioita ja kasvua
- Parantaa päätöksentekoa, henkilöstön hyvinvointia ja työnantajamielikuvaa
- Mahdollistaa uusien asiakasryhmien tavoittamisen

OSA-ALUE	HYÖTY
Tuotekehitys	Innovatiivisuus ja luovuus lisääntyy 20 % (Bourke, 2017) ja syntyy uusia tuotteita (OECD, 2020)
Talous	30 % parempi taloudellinen kannattavuus (Dixon-Fyle, et. al. 2020), kun 1 % suurempi kulttuurinen monimuotoisuus. Yritys kasvattaa tuottoa 2,4 % ja tuottavuutta 1 % (Momani & Stirk, 2017), riskit vähenevät 30 % (Bourke, 2017)
Organisaatiokulttuuri	Positiivinen vaikutus työelämän laatuun, tekevät 20 % enemmän laadukkaita päätöksiä, ja yhteistyö paranee 29 % (Bourke & Titus, 2019)
Kansainvälistyminen	Globaalit markkinat, uusien asiakasryhmien tavoittaminen
Työhyvinvointi	Henkilöstötyytyväisyys, positiivinen vaikutus työhyvinvointiin ja sairauspoissaolojen väheneminen (Baker, 2020), työntekijät suoriutuvat 17 % paremmin (Bourke & Titus, 2019)
Yrityksen imago	Yrityskuva paranee, työpaikan houkuttelevuus lisääntyy
Palvelut	Monimuotoisten asiakkaiden kohtaaminen ja huomioiminen tuotteissa ja palveluissa, asiakastytyväisyys lisääntyy

Ketjut kuntoon



Yhteystiedot:
satu.aarnio@hamk.fi
tomi.raitanen@hamk.fi

Osaaminen osuvaksi – Hae monimuotoisuudesta kilpailuetua

Yritystoiminnan sujuvuus rakentuu osaamisesta, yhteistyöstä ja henkilöstön vahvuuksien hyödyntämisestä. Millainen on teidän organisaationne nykyinen tilanne?

Ketjut kuntoon -hanke on kehittämässä yrityksille yksilöllisiä ratkaisuja työelämän monimuotoistamiseen ja vastuullisuuden lisäämiseen. Autamme yrityksiä jäsentämään työtehtäviä yksilön osaamisen mukaan ja tarjoamme näkökulmia monimuotoisuuden hyötyihin sekä käytännön vinkkeihin.

Hankkeen ytimessä ovat täsmätyökykyiset henkilöt, joilla on vahva halu työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Ota rohkeasti yhteyttä hankkeen toimijoihin löytääksesi parhaat ratkaisut yrityksellesi.

[Ketjut kuntoon -hanke](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

Uutta suuntaa työllistämiseen

Työllistämisen edistämisen ekosysteemi (TEKO) -hanke (ESR+, 11/2024–10/2027)



Euroopan unionin
osarahoittama

TEKO-ekosysteemi vastaa nykypäivän työelämän tarpeisiin ja kokoaa toimijat ja innovaatiot yhteen.

- Liittyminen ekosysteemiin on ilmaista.
- Ekosysteemi on osa TEKO-hanketta, jossa kehitetään **sujuvampia työllistymispolkuja** valtakunnallisesti – **ratkaisuja ja toimivuutta sekä työnantajien että työnhakijoiden palveluihin.**
- Ekosysteemissä olet **osa muutosta ja vaikuttamassa tulevaisuuden työelämään** ja siihen liittyviin palveluihin.
- Tarjoamme ilmaisia koulutuksia, tapahtumia, mahdollisuuksia yhteiskehittämiseen sekä rahoitukseen.
- **TEKO-ekosysteemin verkkoalusta:**
<https://www.tekoverkosto.fi/ajankohtaista>
- **Tietoa tulevista TEKO-hankkeen tapahtumista:**
<https://www.tekoverkosto.fi/event-list>

Tarvitsemme saumatonta monialaista yhteistyötä työllisyyttä lisäävien toimijoiden välillä, jotta työelämän ulkopuolella olevat työllistyvät ja työnantajat löytävät helposti osaajat.

Tarvitsemme lisää jaettava tietoa työllistämiseen liittyvistä hyvistä toimintamalleista, yhteistyöstä, rahoitusmalleista ja uusista työllistämistä mahdollistavista innovaatioista.

- Työkokeilu on hyvä keino kokeilla työtä kaikissa työuran vaiheissa. Se tarjoaa henkilölle mahdollisuuden aloittaa työelämässä, jatkaa työssä tai palata työhön poissaolon jälkeen.
- Työpaikoilla on keskeinen rooli työkokeilun onnistumisessa. Onnistuminen edellyttää osaamista ja tietoa työkokeilusta.
- Työkokeilu hyödyttää yrityksiä. Työkokeilun mahdollistaminen on vastuullista liiketoimintaa ja sen avulla voi löytää sopivaa työvoimaa.
- Työkokeilupaikkoja voivat tarjota kaikenlaiset ja kaikenkokoiset työpaikat.
- Tervetuloa mukaan pilotoimaan maksutonta Työkokeilu-verkkokoulutusta syksyllä 2026! Seuraa Työterveyslaitoksen viestintää: [Työkokeilusta työelämään: koulutus- ja kehittämishanke | Työterveyslaitos](#)



Tukipaketti työnantajille

- jotka haluavat työllistää vammaisia ja autismikirjon nuoria. Tukipaketin avulla työnantajat ja työyhteisöt oppivat toimimaan vammaisten ja autismikirjon nuorten kanssa sekä tukemaan heitä työpaikoilla.
- Työnantajilta voi puuttua tietoa siitä, miten erityisyys tulisi huomioida, mitä tukimuotoja olisi tarjolla, mitä velvoitteita heillä työnantajana on esimerkiksi yhdenvertaisuuslain säätelynä. Työ kuuluu kaikille!

HÄMMIS

**Kohti ensimmäisiä
työkokemuksia**

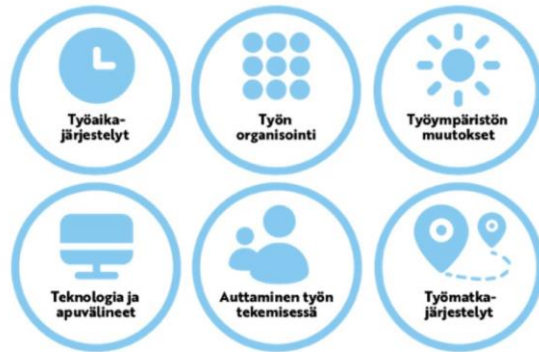


**Euroopan unionin
osarahoittama**

**aspa
—säätio**

Monimuotoisuudella kohti entistä myönteisempää työnantajakuva

Osatyökykyiselle henkilölle soveltuvia tehtäviä voi rakentaa työpaikalla jo olemassa olevista toimenkuvista. Työn muokkauksen keinoja ja menetelmiä:



Osatyökykyisen henkilön rekrytointiprosessiin on saatavilla tietoa ja tukea:

1. Määrittele työ
2. Hyödynnä maksuton tuki
3. Keskity vahvuuksiin
4. Tee päätös ja ota mukaan



Työn aloittamiseen onnistunut startti: Työtehtävä on selkeä ja tarvittavat työjärjestelyt tehty Työyhteisölle on kerrottu uudesta työntekijästä Työpaikkaohjaaja on nimetty ja perehdytys huolellisesti toteutettu Työn sujumista arvioidaan yhdessä työntekijän kanssa ja tehdään tarvittavat muutokset



Euroopan unionin osarahoittama

Iisisti töihin-opasta päivitetään vuosina 2026-2027.

Lue lisää:

<https://thl.fi/aiheet/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistamisen-johtaminen/osallisuuden-edistaminen/tyoelamaosallisuus/iisisti-toihin-opas>

Ota yhteyttä:

Laatua työkyvyn ja työllistymisen tukeen-hanke

Projektipäällikkö Jarno Karjalainen etunimi.sukunimi@thl.fi

Johtava asiantuntija Ville Grönberg etunimi.sukunimi@thl.fi